

# Ekonomik belirsizliklerin hakim olduğu bir dünyada maliyetlerin düşürülmesi

*Crown World Mobility'nin Küresel Uygulama Lideri Lisa Johnson küresel hareketlilik maliyetlerini nasıl azaltacağını açıklıyor. Maliyetlerin düşürülmesi küresel hareketlilikte yıllardır konuşulan bir konudur; ancak 2017'deki ekonomik belirsizlikle birlikte hızlı bir şekilde bu yazın en çok konuşulan konusu haline gelmiştir. Ancak, küresel hareketlilik programları yürütenler için en önemli soru nereden başlayacaklarıdır.*



Maliyet tasarruflarına daima en az iki şekilde bakılabilir - birincisi politikaya yoğunlaşmak ve çalışanlara sağlanan faydaları azaltmak veya kaldırmakla; diğeri ise stratejik perspektiften şirketin taşınan çalışanlara olan genel yaklaşımıyla ilgilidir.

Herhangi bir maliyet tasarrufu kararıyla ilgili sorulacak ilk soru şudur: Şirketin hareketlilikle ilgili yaklaşımı nedir? Çalışanın deneyimlerine mi odaklanır, çalışanlar küresel bir organi-

zasyonun bir parçası olarak hareket etmeleri gerektiğini mi kabul eder yoksa bu nadir gerçekleşen bir olay mıdır? Şirket çalışanları riskli bölgelere gönderiyor mu? Şirketin uluslararası alanda çalışma konusunda deneyimli mi yoksa küresel hareketlilik sektörüyle yeni tanışan çalışanları mı bulunuyor?

İhtiyaç duyulan benzersiz beceriler, riskli bölgeler veya aday havuzunun elverişliliği gibi sebeplerle karşılanması zor iş gereksinimlerinin

küresel hareketlilikle desteklenip desteklenmediğini de göz önünde bulundurmaktır önemlidir.

Aşağıda maliyet tasarrufları uygulamak için birkaç ipucu verilmiştir:

- Geleneksel ana ülke bilançosu uzun süreli görevlendirme poliçesini VIP seviyesindeki veya getirisi yüksek görevler için ayırın ve standart taşınmalar için ev sahibi ülkenin konumuna dayalı ücretlendirme yaklaşımını uygulayın;



- Mümkünse varsayılan olarak mobilyalı konutları zorunlu kılın ve yalnızca istisnai durumlarda veya VIP seviyesindeki taşınmalar için ev eşyalarının nakliyesini yapın;

- Masraf ve istisnaların izlenebilmesi ve analiz edilebilmesi için görev verilerinin toplanması işini merkezi olarak yürütün.

Şirketler çoğu zaman, uygun veriler olmadan veya önerilen değişikliklerin sonuçlarını anlamadan maliyet değişikliği uygulamalarına başvururlar. İstenmeyen sonuçlar veya değişiklikler, beklenen tasarrufların yüksek maliyetlere dönüşmesine neden olabilir.

Birçok şirket için hareketlilik programları, görevlendirilen kişilerin kendi ülkelerinden uzakta çalışmak için büyük teşviklere ihtiyaç duyduğu bir çağda maliyetli ve uzun vadeli görev yaklaşımından uzaklaşmış durumdadır.

Bugünlerde Y kuşağı yurt dışında çalışmayı ve farklı kültürleri deneyimlemenin mesleğin ve gelişimlerinin doğal bir parçası olarak görüyor ve ayrıntıların çoğuyla kendileri ilgilenmekten mutluluk duyuyorlar.

Örneğin, çalışanların ana ülkede geçerli ücret ve faydalar kapsamında görevlendirilmesi maliyetlidir ve gidiş-dönüşten ziyade her nerede olursa olsun işin gereksinimlerini takip etme eğilimindeki kariyer süreçlerini doğru yansıtmaz.

Daha düşük maliyetli poliçe yaklaşımlarına aşağıdakiler de dahildir:

- **Expat lite** - geleneksel poliçenin daha az güçlü bir versiyonu;

- **Local plus** - ev sahibi konumun tazminat ve haklarının temel olarak alınması ve yerel halk gibi yaşamının geçici görevlendirilmiş bir kişi için gerçekçi olmadığı durumda bazı faydalar sağlanması;

- **Local-to-local** - uluslararası transfere benzer şekilde, bir çalışanın bir yerden diğerine taşınma desteğiyle transfer edilmesi ancak sürekli görevlendirme faydalarının sunulmaması;

- **Yerelleştirme** - terimi kimin tanımladığına bağlı olarak, çalışanın görev sonunda ülkesine geri dönmek yerine yerel statüye geçmesi ya da çalışanın yerel halk gibi yaşayacağı yeni bir yere transfer edilmesi;

- **Core-flex** - en popüler esnek görevlendirme poliçesi yaklaşımı olan core-flex, görevlendirilen tüm kişiler için uyumlu ilgili destek (göçmenlik, vergi), temel taşınma desteği ve kurumsal değerlerin karşılanmasıyla ilgili bazı faydalar gibi bir dizi poliçe desteği sunar ve daha sonra çalışanın ihtiyaçlarına ve başka sebeplere göre esnek seçenekler sağlar.

- **Managed lump sum (Yönetilen toplu para)** - uluslararası taşınmalarda transfer olan çalışan, ailesi ve şirket için çok fazla hataya yer bırakması nedeniyle toplu nakit nadiren teklif edilirken, kariyerin başındaki görevlendirmelerde yönetilen bir toplu para verilmesi gittikçe popüler hale gelmektedir.

Çalışana ihtiyaç duydukça diğer masraflarında kullanılmak üzere esnek bir görevlendirme ödeneği (toplu para) verilirken taşınma ve uyum unsurları bir relokasyon şirketi tarafından yönetilir.

Şurası açık ki küresel hareketlilik dünyası dönüşmekte, her yıl yaşadığımız dünyayı ve modern iş dünyasına eşlik eden bütçe kısıtlamalarını yansıtmak üzere değişmektedir. Yakın bir tarihte maliyet tasarrufunun gündemden düşmesi olası değildir.

*Crown World Mobility Türkiye ofisine ulaşmak için:*

*Berrak Tosun - İş Geliştirme Müdürü  
btosun@crowww.com  
www.crownworldmobility.com*

