



Uluslararası Geçerliliğe Sahip Sertifikalı Değerlendirici Olmak Artık Mümkün!

Türkiye'nin lider firmalarının İK profesyonelleri, Assessment Systems'in global iş ortağı a&dc tarafından verilen Değerlendirici Eğitimi'ni tamamlayarak uluslararası geçerliliğe sahip Değerlendirici sertifikasına sahip oldu.

İnsan Kaynakları alanında değerlendirme ve gelişim merkezi ve psikometrik ölçüm konularında hizmet sunan Assessment Systems, değerlendirme merkezi alanındaki uzmanlığıyla uluslararası bilinirliğe sahip global iş ortağı **a&dc**'yi Türkiye'ye getirerek Değerlendirici Eğitimi düzenledi.

İnsan Kaynakları profesyonelleri tarafından yoğun ilgi gören eğitim, 27-28 Kasım tarihlerinde İstanbul Four Seasons Bosphorus Hotel'de gerçekleşti. Katılımcılara davranışsal değerlendirme sürecine ilişkin gerekli temel becerileri uygulamalı olarak kazandırmayı amaçlayan **a&dc** Değerlendirici Eğitimi'ne Türkiye'nin lider firmalarından 10 İnsan Kaynakları profesyoneli katıldı. Eğitime katılan-

lar, eğitim sonunda yapılan sınav sonucuna göre The British Psychological Society onaylı uluslararası geçerliliğe sahip Değerlendirici (Assessor) sertifikasına sahip oldular.

Değerlendirme ve Gelişim Merkezi, çalışanların potansiyelini belirlemede diğer yöntemlere göre çok daha güvenilir sonuçlar verdiği için yetenek yönetimi uygulamalarında yaygın bir biçimde kullanılıyor.

a&dc Değerlendirici Eğitimi, çoğunlukla dış kaynak kullanılarak gerçekleştirilen bu uygulamaları kurum bünyesinde gerçekleştirmek isteyen İnsan Kaynakları profesyonellerine uluslararası standartlarda Değerlendirici olmalarını sağlayarak önemli bir fırsat sağlıyor.

Değerlendirici olmanın özel bir uzmanlık gerektirdiğinin altını çizen Assessment Systems Kurucusu ve CEO'su Levent Sevinç "Değerlendirme ve Gelişim Merkezi'ni kendi kaynaklarıyla gerçekleştiren firma sayısı giderek artıyor. Ancak bu uygulamaların uluslararası ilke ve standartlara uygun Değerlendirici Eğitimi almamış kişiler tarafından gerçekleştirilmesi büyük bir risk. Bu durumda değerlendirilen kişiler hakkında hatalı değerlendirme yapma olasılığı artar ve yanlış kişiler işe alınabilir ya da terfi ettirilebilir." dedi.

Sevinç, ayrıca **a&dc** Değerlendirici Eğitimi'ne yoğun bir talebin olduğunu ve 20-21 Mart 2014 tarihinde ikinci kez bu eğitimi vereceklerini ifade etti.

Eğitime katılan İK profesyonellerinden bazıları eğitime ilgili deneyimlerini ve hedeflerini HRdergi'ye anlattılar:

Özlem İşeri, LC Waikiki Teknik Yetkinlik Ölçme ve Değerlendirme Müdürü



"Aldığımız eğitimden çok memnun kaldım. Bir Assessment Center'da pratikte neler yaşadığını çok net ortaya koyabiliyor. Seviye geçiş ve terfi amaçlı, teknik assessmentlar yapıyorum. Bu assessmentlar esnasında Teknik Yetkinlikleri ölçerken mesleki bilgiye dayalı davranışsal yetkinlikleri de ayrı tutmak zor.

Bu eğitimde öğrendiğim yetkinlikler, tanımları ve nasıl assess edilecekleri ile ilgili teknikleri en yakın zamanda uygulamaya geçirmeyi planlıyorum. Doğru kişiyi doğru pozisyona yerleştirdiğimiz zaman; çalışanlarımızın daha mutlu, daha verimli çalıştıkları ve şirkete bağlılıklarının daha da arttığı bir ortam yaratmış olacağız."

Derya Gönüllü Ataç, Mapfre Genel Sigorta İnsan Kaynakları Birim Yöneticisi



"Biz hem işe alımda hem de gelişim merkezi tarafında bu eğitimi kullanmak istiyoruz. Daha önce aldığımız bu yöndeki eğitimlerle kıyasladığımda, bu eğitimi akışı çok hızlı, katılımcıyı sıkmadan doğal olarak ilerleyen bir süreç olarak değerlendirebilirim. Bilgilerimizi şirketteki arkadaşlarımızla da paylaşacağız ve daha sonrasında bir yapılmaya gideceğiz.

Şirketimizde Assessment Center uygulaması olacak. Bununla ilgili olarak geçirdiğimiz iki

gün, hangi araçları kullanabileceğimiz, nasıl bir yol izleyebileceğimiz konularında ufuk açtı."

Rozi Polos, Telia Sonera Avrasya Bölgesi Yetenek Müdürü



"Aldığımız eğitim, yetenekleri bulmak, şirket içinde veya dışarda doğru yetenekleri seçmek, onlarla yapılacak olan görüşmelerde doğru soruları sormak ve doğru araçları kullanmak için epey faydalı oldu. Doğru yeteneği bulduğunuz zaman zaten doğru işi yapacak insanı buluyorsunuz. Bu da zaten doğrudan iş sonuçlarına etki edecektir. Sonuç olarak hepimiz müşteri için çalışıyoruz. Müşteri servis kalitesi ve müşteri memnuniyeti artacaktır. Şirket içi kültür seviyesi değişecektir. Şirket kültürüne daha uygun kişileri bulacağız ve bu durum da tabii ki rakamlara etki edecektir."

gün, hangi araçları kullanabileceğimiz, nasıl bir yol izleyebileceğimiz konularında ufuk açtı."

Nil Ekinci, Hafele İnşaat Donanımları İnsan Kaynakları Müdürü



"Değerlendirme merkezini kullanmaya başladığımızda işe alımlarda çok doğru tercihler yaptık. Daha önce yetkinlik bazlı mülakatlarla elde ettiğimiz doğruluk payını daha yukarıya taşıdık. Yeni işe alımlarımızda bizden veya adaydan kaynaklı kayıplar ve performans sorunları yaşanmıyor. Şirket kaynakları daha etkin kullanılıyor. Bu eğitim ile daha farklı neler getirebilirim, nasıl çeşitlendirebilirim, verimli olmak adına kullanabileceğim başka ne tür yöntemler var onları öğrenmek istedim. Aldığımız bilgilerin teori ile birlikte uygulamayı da çeşitlendirdiği için çok verimli olduğunu düşünüyorum."



Assessment Systems Hakkında

Assessment Systems, yetenek yönetimi ve işe alım süreçlerinde kullanılmak üzere çalışanların ya da adayların değerlendirilmesine yönelik Değerlendirme ve Gelişim Merkezi uygulamaları gerçekleştirir ve psikometrik araçlar sunar.

2007'de Davranış Bilimleri Uzmanı Levent Sevinç tarafından kurulan Assessment Systems, bugüne kadar Türkiye'nin önde gelen markaları için 15.000'den fazla kişiyi değerlendirme merkezi uygulamalarıyla, milyondan fazla kişiyi ise psikometrik değerlendirme araçlarıyla değerlendirdi.

Her yıl ortalama 3.000'e yakın kişi Assessment Systems değerlendirme merkezi uygulamalarıyla değerlendiriliyor.

Assessment Systems, 25 yıldır değerlendirme merkezi uygulamaları konusunda uzmanlaşmış global ölçekte faaliyet gösteren İngiltere kökenli danışmanlık firması a&dc'nin Türkiye temsilcisidir.

www.assessment.com.tr