

Advertorial



İK profesyonelleri uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalı değerlendirici olmaya büyük ilgi gösteriyor

Türkiye'nin lider firmalarının İK profesyonelleri, 20-21 Mart'ta Assessment Systems'in global iş ortağı a&dc tarafından verilen Değerlendirici Eğitimi'ni tamamladılar. Eğitimin ardından a&dc Kurucusu ve CEO'su Nigel Povah da 22 Mayıs'ta İstanbul'da olacak.

Türkiye'nin önde gelen markalarının ölçme ve değerlendirme süreçlerini yöneten Assessment Systems, değerlendirme merkezi alanındaki uzmanlığıyla uluslararası bilinirliğe sahip global iş ortağı a&dc'yi yeniden Türkiye'ye getirerek ikinci kez **Değerlendirici Eğitimi** düzenledi. İlki 27-28 Kasım 2013'de gerçekleştirilen ve yoğun ilgi gören eğitimin ikincisi, 20-21 Mart 2014'de yine İstanbul Four Seasons Bosphorus Hotel'de gerçekleşti. Katılımcılara davranışsal değerlendirme

sürecine ilişkin gerekli temel becerileri uygulamalı olarak kazandırmayı amaçlayan a&dc Değerlendirici Eğitimi'ne Türkiye'nin lider firmalarından 10 İnsan Kaynakları profesyoneli katıldı. Eğitime katılanlar eğitimin ardından gerçekleştirilen sınav sonucuna göre The British Psychological Society onaylı uluslararası geçerliliğe sahip Değerlendirici (Assessor) sertifikasına sahip olacaklar.

a&dc Değerlendirici Eğitimi, çoğunlukla dış

kaynak kullanılarak gerçekleştirilen Değerlendirme Merkezi uygulamalarını kurum bünyesinde gerçekleştirmeyi arzu eden İK profesyonellerine, uluslararası standartlarda Değerlendirici olma imkanı sağlayarak önemli bir fırsat sunuyor. Değerlendirici Eğitimi'ni ikinci kez gerçekleştirmekten son derece memnun olduklarını belirten Assessment Systems Kurucusu ve CEO'su Levent Sevinç, yoğun talep üzerine eğitimi Eylül ayında tekrar edeceklerini belirtti.

Eğitime katılan İK profesyonelleri eğitime ilgili deneyimlerini ve hedeflerini HRdergi'ye anlattılar:

Ecem Olguner (Abdi İbrahim)

Geçirdiğimiz iki gün çok etkili bir süreç oldu, kişisel olarak çok keyif aldım. Sırf teoride kalmayarak pratiğe dökülmesi önemliydi. Genelde bu tip eğitimlerde teorik bilgileri alıyorsunuz ama anında deniyor olmak insana çok daha fazla katıyor. Bu sebeple de benim için verimliydi.



ya da adaylarımızı ikna ederken sayısallaşmak çok etkili, insan kaynakları adına da içimizi rahatlatan bir yöntem...

Aybike Özak (Akçansa)

İçerikten memnun kaldım, beklentilerim karşılandı. En önemli kısmı ise geribildirim bölümüydü. Akçansa olarak çimento sektörünün lider firmasıyız.



Değerlendirme merkezi uygulamalarını toplu iş alımlarda ve terfi süreçlerimizde danışman firma desteğiyle kullanıyoruz.

İç değerlendirici olmaktan öte süreçlere daha hakim olabilmek, değerlendiricilerin çalışmalarını içeriden gözlemleyebilmek, genel planlamada sürece hakim olmak adına edindiğimiz bilgiler çok önemli.

Hande Savlı (Mercedes-Benz Finansman Türk A.Ş.)

Eğitimler öncelikli olarak başka bir algıya kavuşmak için önemli. Önceden tecrübem olmasın rağmen yeni bilgiler edindim. Özellikle bu açıdan çok faydalıydı. Sonuçta iş süreçleri alışkanlığa dönüşebiliyor. Sorgulamak, neyi nasıl yaptığımızın üzerinden geçmek kesinlikle iyi oldu.



Özge Üzümcü (Shaya)

Teoride öğrendiklerimizi pratikte uygulama şansımız olduğu için eğitim gayet verimli geçti.



Kurum olarak dışarıdan değerlendirme merkezi uygulamaları konusunda destek alıyoruz ancak bu eğitim sayesinde bundan sonraki süreçlere biz de dahil olabileceğiz. Değerlendirici olarak görev almasak bile sürecin nasıl işlediğini biliyor olacağız.

Sektörel olarak saha operasyonu çok yüksek bir şirket olduğumuz için aldığımız eğitimin çok faydası olacağını düşünüyorum.

Yetenek yönetiminin önde gelen ismi Nigel Povah ilk kez Türkiye'ye geliyor!

İngiltere'de insan kaynaklarına yönelik ölçme ve değerlendirme faaliyetleri konusunda lider kuruluşlardan biri olan a&dc'nin kurucusu İmtiyazlı Psikolog Nigel Povah, 22 Mayıs'ta Assessment Systems'in davetlisi olarak İstanbul'a geliyor.



Povah, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin insan kaynakları liderlerine "VUCA Dünyasında Yetenekleri Değerlendirmek" konulu bir sunum yapacak. Yeteneklerin değerlendirilmesi alanında 30 yıllık deneyime sahip olan Povah, İK liderlerine iş hayatının yeni normali olarak kabul edilen belirsiz, karmaşık, muğlak ve değişken şartlarında yeteneklerin nasıl değerlendirilmesi gerektiğine dair yeni bakış açıları sunacak.

Assessment Systems hakkında

Assessment Systems, yetenek yönetimi ve işe alım süreçlerinde kullanılmak üzere çalışanların ya da adayların değerlendirilmesine yönelik Değerlendirme ve Gelişim Merkezi uygulamaları gerçekleştirir ve psikometrik araçları sunar.

2007'de Davranış Bilimleri Uzmanı **Levent Sevinç** tarafından kurulan Assessment Systems, bugüne kadar Türkiye'nin önde gelen markaları için 17.000'den fazla kişiyi değerlendirme merkezi uygulamalarıyla, milyondan fazla kişiyi ise psikometrik değerlendirme araçlarıyla değerlendirdi. Her yıl ortalama 3.000'e yakın kişi Assessment Systems değerlendirme merkezi uygulamalarıyla değerlendiriliyor.

Assessment Systems, 25 yıldır değerlendirme merkezi uygulamaları konusunda uzmanlaşmış global ölçekte faaliyet gösteren İngiltere kökenli danışmanlık firması a&dc'nin Türkiye temsilcisidir.