



İK süreçlerindeki yol arkadaşınız 'KariyerPro' ile operasyonel yükü üzerinizden atın!

“

Türkiye'nin en büyük İnsan Kaynakları platformu Kariyer.net, web tabanlı İK uygulaması KariyerPro ile İnsan Kaynakları profesyonellerinin hayatını kolaylaştırmaya devam ediyor. Operasyonel İK süreçlerinde etkin çözümler içeren modüllerden oluşan kullanıcı dostu KariyerPro uygulaması ile şirketlerin İK departmanları tek bir sicil kartı üzerinden çalışanların özlük, zimmet, işe giriş evrak, izin, eğitim, performans, bordro gibi bilgilerine ulaşabiliyor. KariyerPro içerisindeki, SGK işe giriş-çıkış entegrasyonu gibi birçok uygulama ile zaman kaybetmeden süreçlerini işletebiliyorlar. Raporlar ile anında bilgi sahibi olunabiliyor. Ayrıca esnek raporlama özellikleri sayesinde kişiye özel detaylı raporlar hazırlayabiliyor.

Biz de KariyerPro Grup Yöneticisi Hande Yamantürk'le bu uygulamanın detaylarını, yarattığı katma değeri, İK profesyonellerine, şirketlere ve çalışanlara sunduğu destekleri konuştuk.

”

Öncelikle şunu soralım; KariyerPro nedir?

KariyerPro, internet erişiminin olduğu her noktada İnsan Kaynakları birimlerine, şirket yöneticileri ve çalışanlarına İnsan Kaynakları süreçlerini daha hızlı yürütme imkanı sağlayan Kariyer.net'in web tabanlı İnsan Kaynakları uygulaması diyebiliriz. Türkiye'nin en büyük İnsan Kaynakları platformu Kariyer.net tarafından 2006'da geliştirildi.

KariyerPro, **Özlük – Organizasyon – İzin – Eğitim – Performans – Kariyer Gelişim – Bordro** uygulamalarında internete erişimin olduğu her noktada kullanılabilir ve ihtiyaç göre sadece istenilen modül alınabiliyor.

KariyerPro İK profesyonellerinin hayatını nasıl kolaylaştırıyor?

KariyerPro, finans, perakende, üretim, hizmet gibi sektörlerde faaliyet gösteren birçok kuruluşa hizmet veriyor.

İnsan Kaynakları birimleri, kendi şirketleriyle ilgili tanımlamaları ve kriterleri IT departmanlarına, KariyerPro ekibine ihtiyaç olmadan kolayca yapabiliyor.

KariyerPro çalışanların ve yöneticilerin hayatını nasıl kolaylaştırıyor?

KariyerPro self-servis ekranları, çalışanların ve yöneticilerin kolay kullanımının olması için özel tasarlandı.

KariyerPro uygulamasını kullanan çalışanlar; online ortamda güncel izin bakıyelerine bakarak izin talebinde bulunabiliyorlar, eğitim talebinde bulunabiliyor veya performans değerlendirmesine katılabilirler. Ayrıca bordro bilgilerini sorgulayabildikleri gibi performans bilgilerini görebilme, online eğitim anketleri ve sınavlara katılabilirler. Satınalma, masraf ve seyahat taleplerini de online olarak iletebiliyorlar.

KariyerPro uygulamasını kullanan yöneticiler; kendilerine gelen izin ve eğitim taleplerini mobil ortamdan da onaylayabiliyor veya reddedebilirler. Performans Değerlendirmesi'ne online olarak katılabilirler.

Çalışan da kendi hedefini girdiği takdirde, yönetici onay/red verebiliyor. Seyahat, masraf ve satınalma taleplerini onaylayabiliyorlar. Çalışanları ile ilgili tüm bilgilere tek bir Sicil Kartı altından ulaşabiliyorlar.

Özellikle hangi modüller öne çıkıyor?

KariyerPro'da İzin, Eğitim ve Performans modüllerimiz öne çıkıyor. Özellikle ofis dışında çalışanlar veya çoklu lokasyon şeklinde çalışan firmalarımıza kolaylık sağlıyor.

Mobil cihazlardan da kullanım kolaylığının olması nedeni ile özellikle tercih ediliyor.

Performans Yönetimi Modülü çalışanlar ve şirket için nasıl kolaylıklar sağlıyor?

Performansa dayalı ücretlendirmenin önemi arttıkça, firmalar da bu süreci daha verimli gerçekleştirebilmek adına kurumsal yazılımları tercih etmeye başlıyor. KariyerPro'nun performans yönetimi modülüne olan talepteki artışı, bu şekilde açıklıyoruz.

Çalışanın sadece yöneticisi tarafından değil, çalışma arkadaşları tarafından da değerlendirildiği ve kendi kendini değerlendirebildiği bir sistem KariyerPro.

360 derece değerlendirme online değerlendirme yapılabilir. Kriterleri, ağırlıklarını İnsan Kaynakları birimleri belirleyebildiği gibi onay sürecinden geçerek çalışanlar ve yöneticiler de belirleyebilirler.

KariyerPro gibi bir sisteme geçmek şirketler için zor bir süreç midir?

KariyerPro gibi İnsan Kaynakları Yönetimi sistemi kullanmak İnsan Kaynakları birimleri için tüm şirketi tek bir platformda görme, raporlama imkanı sağlıyor.

Aynı zamanda işlerinde zaman tasarrufu avantajı var ve ölçülebilir. KariyerPro üzerinden üretilen excel şablonlarıyla toplu veri aktarımları-veri güncellemeleri ile oldukça hızlı bir şekilde uygulamayı canlıya geçirebiliyorsunuz. Örneğin; yaklaşık 250 kişilik bir firmada 10-15 gün içerisinde KariyerPro'yu



kullanmaya başlayabilirsiniz. 1000 kişilik bir firmada ise 20-25 gün içerisinde kullanıma geçilmiş oluyor.

Bu sistemin başarısının ölçümü nasıl yapılıyor?

Kurumların İnsan Kaynakları süreçlerini en verimli şekilde yönetebilmesi için gerekli araçları sunan KariyerPro içerisinde detaylı raporlarımız mevcut. Ayrıca esnek raporlama özellikleri sayesinde kişiye özel detaylı raporlar hazırlayabiliyor. Bunun yanı sıra İnsan Kaynakları departmanlarının verimliliğinin artırılması, ölçülebilir ve raporlanabilir hale gelmesi de büyük bir avantaj sağlıyor.

KariyerPro nerelerde kullanılır?

KariyerPro, Özlük – Organizasyon – İzin – Eğitim – Performans – Kariyer Gelişim – Bordro uygulamalarında internete erişimin olduğu her noktada!

Çalışanlar online izin takip edebiliyor!

KariyerPro ile çalışanlar online olarak izinlerini takip edebiliyor, yöneticiler online hatta mobil cihazlardan izin onaylayabiliyor!

360-Derece Değerlendirme

KariyerPro, çalışanın sadece yöneticisi tarafından değil, çalışma arkadaşları tarafından da değerlendirilebilir!