Advertorial

Hirex: Yalnızca “akıllı” bir yazılım değil, stratejik yetenek kazanımı ortağı

Geleneksel aday takip sistemlerinin genellikle kullanıcıları karışık ve hantal bir deneyime zorladığını vurgulayan Hirex Kurucu Ortağı Burak Yılmaz, bu sistemleri bir adım öteye taşıyarak hem kullanıcıların işini kolaylaştırdıklarını hem de süreçlerde fark yarattıklarını dile getiriyor. Yılmaz ile “Akıllı” aday takip sistemi ve yazılımı Hirex’in ayrıntılarını konuştuk.

Hirex’in sloganı “Akıllı Aday Takip Sistemi ve Yazılımı”. Ne anlama geliyor akıllı aday takip sistemi?

Bu slogan, işe alım süreçlerini modernize eden, daha hızlı, daha verimli ve daha kullanıcı dostu bir deneyim sunmayı hedefleyen bir yaklaşımı ifade ediyor. "Akıllı" ifadesi, yalnızca teknolojik altyapımızın üstünlüğünü değil, aynı zamanda işe alım süreçlerinde stratejik ve sezgisel bir yöntem sunduğumuzu da vurguluyor.

Geleneksel ATS (Applicant Tracking System) çözümleri genellikle kullanıcıları karmaşık ve hantal bir deneyime zorlar. Hirex, bu sistemleri bir adım öteye taşıyarak hem kullanıcıların işlerini kolaylaştırıyor hem de süreçlerde fark yaratıyor.

Hem üniversiteden arkadaşlarım hem de Hirex'teki ortaklarım Kadir ve Ahmet'in Anbean ve Coderspace girişimleriyle birlikte İnsan Kaynakları sektöründe 10'uncu senemizi yaşıyoruz. Bu 10 yıllık birikim sayesinde hem HR profesyonellerinin hem de adayların taleplerine hakimiz. Hirex'te bu tecrübelerimizi de kullanarak pürüzsüz bir deneyim tasarladık.

Hizmetleriniz aracılığıyla İnsan Kaynakları profesyonellerine nasıl destek veriyor, nasıl sonuçlar ve geri dönüşler alıyorsunuz?

İnsan Kaynakları profesyonelleri, Hirex’in sunduğu araçlar sayesinde zamanlarını ve kaynaklarını çok daha etkin bir şekilde yönetebiliyor. İşe alımda tüm süreçlerin tek bir platformdan yürütülmesi ve zamanın iyi kullanılmasıyla birlikte, İK departmanlarının yükünü hafifletiyoruz. Böylece hem daha iyi bir aday deneyimi hem de daha iyi bir çalışan deneyimi sunuyoruz.

• Otomasyon ve Verimlilik:
Hirex, işe alım süreçlerindeki manuel işleri otomasyona geçirerek İnsan Kaynakları ekiplerinin daha stratejik görevlere odaklanmasını sağlıyor. Örneğin, başvuru yönetimi, özgeçmiş tarama gibi süreçler AI destekli araçlarla optimize ediliyor.

• Geniş Entegrasyon Seçenekleri:
İşe alım sürecinde ihtiyaç duyulabilecek İngilizce, Genel Yetenek, Kodlama, Psikometrik gibi bir çok test ve video mülakat, Hirex’ten çıkmadan adaylara gönderilebilir ve sonuçları değerlendirilebilir. Test şirketlerinin dışında LinkedIn, Indeed gibi iş ilanı yayınlanan siteler, Google ve Microsoft takvimleri ile entegre durumda.

• Analitik ve Veriye Dayalı Kararlar:
Hirex, işe alım sürecinin her aşamasını ölçülebilir hale getiriyor. KPI raporlamaları, işe alım sürelerini analiz etme ve süreçlerdeki darboğazları tespit etme gibi özellikler, İK profesyonellerinin yöneticilerine doğru ve zamanında bilgiler sunmalarına olanak tanıyor.

• Gelişmiş Ortak Çalışma Araçları:
İşe alım süreçlerinde İK ekiplerinin diğer departmanlarla işbirliğini artırmak için aday değerlendirme, yorum bırakma, görev atama ve teklif onaylama gibi

Hirex ekibi: (soldan sağa) Burak Yılmaz, Yönetici Ortak Bilge Eralp Merter ve Kurucu Ortak Ahmet Hoşgör

süreçleri interaktif ve kollektif hale getirerek farklı kanallardan iletişim kurma yükünü azaltıyor ve pürüzsüz bir aday değerlendirme deneyimi sunuyor.

Hirex’in kullanıldığı şirketlerden aldığımız geri dönüşler oldukça olumlu. Kullanıcılar, pozisyon kapatma sürelerinde ciddi bir azalma, başvuru sürecindeki aday memnuniyetinde ise belirgin bir artış yaşandığını bildiriyor.

Aday cephesinden bakarsak onların deneyimini nasıl kuvvetlendiriyorsunuz?

Hirex’in temel önceliklerinden biri de adayların süreç boyunca olumlu bir deneyim yaşamalarını sağlamak. İşe alım süreci, yalnızca şirketin değil, aynı zamanda adayın da bir seçim sürecidir, bunu biliyoruz. Bu yüzden aday deneyimini merkeze alarak şu özellikleri geliştirdik:

• Kullanıcı Dostu Başvuru Süreci:
Çok aşamalı ve karmaşık başvuru formları yerine hızlı, kolay ve mobil uyumlu bir başvuru deneyimi sunuyoruz. Adayların Hirex’e giriş yapmaları ve cv’lerinde yazan tüm bilgileri sisteme tekrar doldurmaları gerekmiyor.

• Eşitlik ve Şeffaflık: Hirex, yapay zeka destekli aday değerlendirme araçlarıyla insan yanlılığını minimize ediyor. Böylece her aday eşit şartlarda değerlendirilerek işe alım süreçleri daha adil hale geliyor.

Bundan sonraki dönem için temel olarak neler hedefliyorsunuz? Yeni ürün, hizmetler üzerinde çalışıyor musunuz?

Hirex olarak gelecekte de İK profesyonellerinin en güvenilir çözüm ortağı olmayı hedefliyoruz. Şu anda üzerinde çalıştığımız yenilikçi ürün ve hizmetlerden bazılarını paylaşmak isteriz:

• Gelişmiş AI ve Otomasyon Özellikleri:
Özellikle yüksek sayıda başvuru alan programlarda CV taramayı kolaylaştırmak ve kullanıcı karşısına pozisyona en uygun adayları çıkarmak için yeni bir filtreleme türü ve bunu takip eden otomatikleştirilmiş iş akışları oluşturacağız.

• Daha Fazla Entegrasyon:
Hirex’i daha fazla üçüncü parti yazılımlarla entegre hale getirerek kullanıcılarımızın tek bir platform üzerinden tüm süreçlerini yönetmelerine olanak tanıyacağız.

Hirex, yalnızca bir yazılım değil; şirketlerin yetenek kazanımı konusunda anbean yanında olan stratejik bir ortağı. İnsan Kaynakları dünyasında değişen dinamiklere ayak uydurmak için sürekli kendimizi geliştiriyor ve kullanıcılarımızın ihtiyaçlarına yanıt veren çözümler sunuyoruz.