



Y I L D I Z ★ H O L D I N G

YILDIZ HOLDİNG PERFORMANS YÖNETİMİ

**EMİNE BAŞDAĞ
22.11.2013**



Yıldız Holding Hakkında...



**Tüketicilerimizi,
müşterilerimizi,
çalışanlarımızı ve
hissedarlarımızı her
zaman memnun eden
ve yüzünü güldüren
lider bir gıda ve içecek
şirketi olmak.**

5,400 ürün, 41 farklı kategori, 300 alt marka



55

Fabrika



40.000

Çalışan



+100 Ülke

Şekerleme

Bisküvi& Kek
Çikolata
Sakız & Şeker



Gıda& İçecek

Yağ
Sütlü Ürünler
Donmuş Ürünler
Mutfak
İçecek
Tahıl
Çay
Bebek Maması
Baharat
Paketli Ekmek



Perakende

Bizim Toptan
Şok
Dia



Gıda Dışı

Gözde
Kişisel Bakım
Emlak
Ambalaj





Ortaklıklarımız

Yerli ve yabancı Şirketlerle güçlü ortaklıklar..

Cargill™

gumlink

DAN CAKE®

ÜKER
Hero
Baby

Kellogg's®

UNO

BiZiM
Toptan Satış Mağazaları



ECKES granini
the best of fruit

McCormick®

NISSIN



Yıldız Holding Performans Yolculuğu...

Yıldız Holding Performans Yolculuğu

*** Strateji ve Hedef Uyum**

*** Yüksek Performans Kùltürü**

*** Performansın Ayırıştırılması**

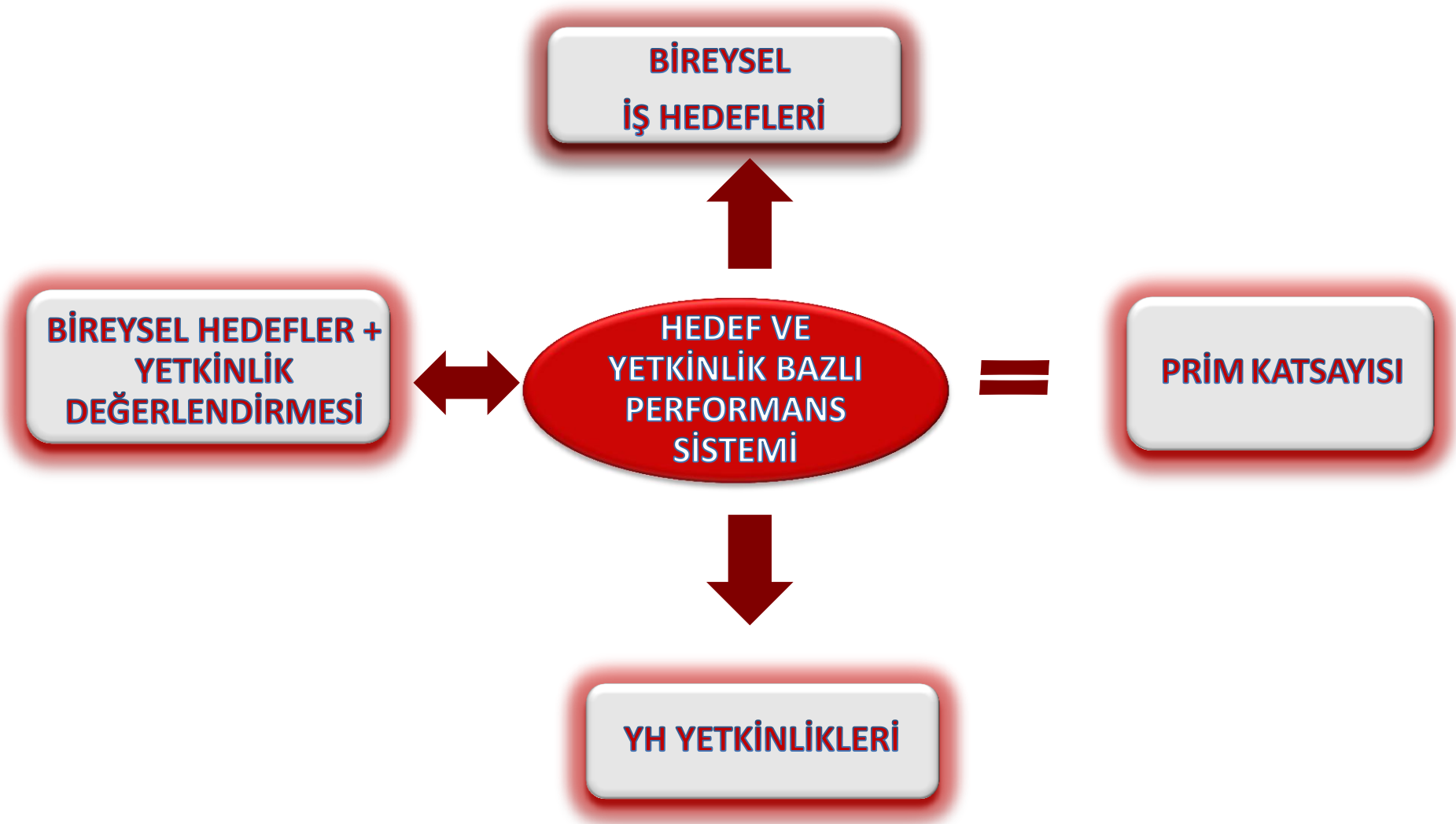
*** Yeteneđi Çekme ve Elde Tutma**

*** Çalışan Bağlılığı**

*** İşbirliği ve Sinerji**

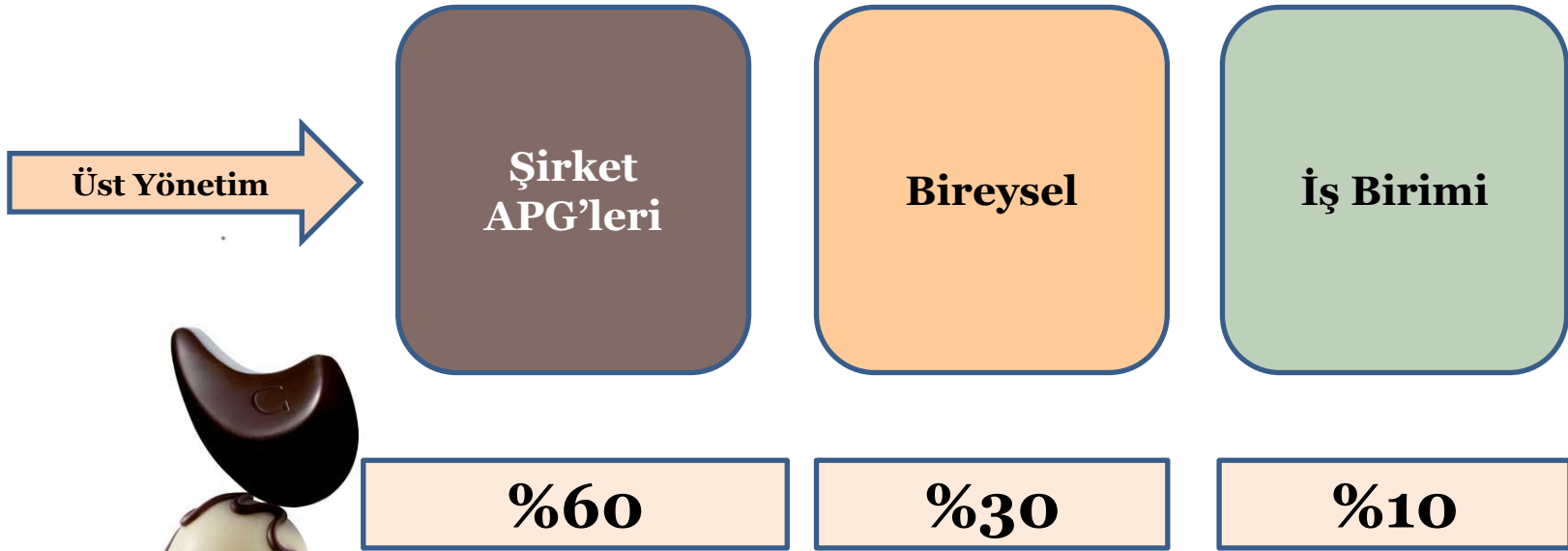


Yıldız Holding Performans Yolculuğu





YH Performans Prim Sistemi



Bireysel Performans Değerlendirme..

Mevcut

* %50 Hedef
%50 Yetkinlik

*Üst yönetime bağlı
şirket başarı katsayısı

*Yetkinlikler ön
planda

Yeni

*%90 Hedef %10
yetkinlik

*APG
Sonuçlarına bağlı başarı

*Strateji ile hizalanmış
yetkinlikler

**Yüksek
Performans**

İletişim Planı

- 
- 1 İhtiyacın saptanması
 - 2 Sistemin tasarımı
 - 3 Üst yönetimle paylaşılması ve mutabakat sağlanması
 - 4 Üst yönetim tarafından lansmanı
 - 5 Hedef paylaşımlarının yapılması ve dönemsel takip
 - 6 Danışmanlık desteği



Neyi Başardık?

STRATEJİ

- Büyümeye Katkı
- İş Sonuçlarının Yakın Takibi/QBR

YETENEK

- Yetenek Kazanımı
- Yeteneğin Keşfi
- Yüksek Performans Odağı

KÜLTÜR

- Birlikte Başarma Kültürü
- Ortak Dil
- İK'nın Dönüşümü





TEŞEKKÜR EDERİZ

LEZZETLERİ KEDERİZ