

MAVİ YAKANIN DEĞİŞİMLE İMTİHANI

- ✓ MAVİ YAKA TANIMI
- ✓ DEĞİŞEN DÜNYA DÜZENİ
- ✓ OTOMASYON ÇAĞI
 - ✓ Teknolojik Gelişmeler
 - ✓ Küreselleşme
 - ✓ Klasik Mavi Yaka İşlerin Yok Olması
 - ✓ Gri Yaka
 - ✓ Gevşek Yaka 😊
- ✓ MAVİ YAKA İÇİN BEKLENTİLER
- ✓ MAVİ YAKAYA TAVSİYELER
- ✓ İŞÇİ ÖRGÜTLERİ'NİN YAKLAŞIMI NE OLMALI?
- ✓ HANGİ ŞİRKETLER BU SÜREÇTEN GÜÇLÜ ÇIKACAK?



MAVİ YAKA TANIMI



ESKİ TANIM

Bedensel Emek Harcayan Çalışan



YENİ TANIM

- İş Gücü Vasıflandırması
 - Nitelikli Destek Fonksiyonlarında Çalışanlar
 - Mal ve Hizmet Üretiminde Doğrudan Çalışanlar
 - Olağan Yardımcı İşlerde Çalışanlar

«YAKALARIN» EVRİMİ

BEYAZ YAKA

İlk kullanımı 1910'lar olup, şimdiki anlamıyla 1930'larda kullanılmaya başlanmıştır.

- Pembe Yaka: Sekreterlik İşleri Yapan Çalışanlar
- Gri Yaka: Hem Mavi, Hem Beyaz Yaka İşler Yapan Çalışanlar
- Altın Yaka: Yüksek Yetkinlik İsteyen İşler Yapan Çalışanlar

MAVİ YAKA

1920'lerde kullanılmaya başlanmıştır.

- Siyah Yaka: Maden ve Petrol İşlerinde Çalışanlar
- Kırmızı Yaka: Tarım İşlerinde Çalışanlar



DEĞİŞEN DÜNYA DÜZENİ

Teknolojik
Gelişmeler

Klasik Mavi
Yaka İşlerin
Yok Olması

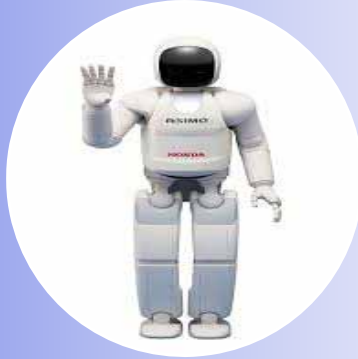
Küreselleşme



OTOMASYON ÇAĞI



**TEKNOLOJİK
GELİŞMELER**



Otomasyon
ve
Robotbilim
«Makineleri
Yöneten
Makineler»



1900'lerin
Başı:
Teknolojik
Gelişmelerin
İstihdam
Yaratması



2000'lerin
Başı:
Teknolojik
Gelişmelerin
İstihdamı
Azaltması



OTOMASYON ÇAĞI

KÜRESELLEŞME



Ülke Sınırlarının
Önemsizleşmesi
/ Ortak
Piyasalar

İş Gücünün
Mobilizasyonu

OTOMASYON ÇAĞI

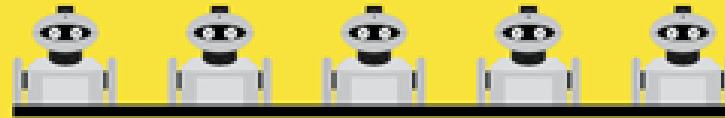
- KLASİK MAVİ YAKA İŞLERİN YOK OLMASI
- Bedensel İşlerin Yerini Bilginin Getirdiği İlerlemelerin Alması
- Düşük Vasıflı İş Gücü İhtiyacı Azalışı
- Nitelikli İş Gücü İhtiyacı Artışı
- Teknolojinin Getireceği Yeni İstihdam Alanlarının Ortaya Çıkması



OTOMASYON ÇAĞI

320k

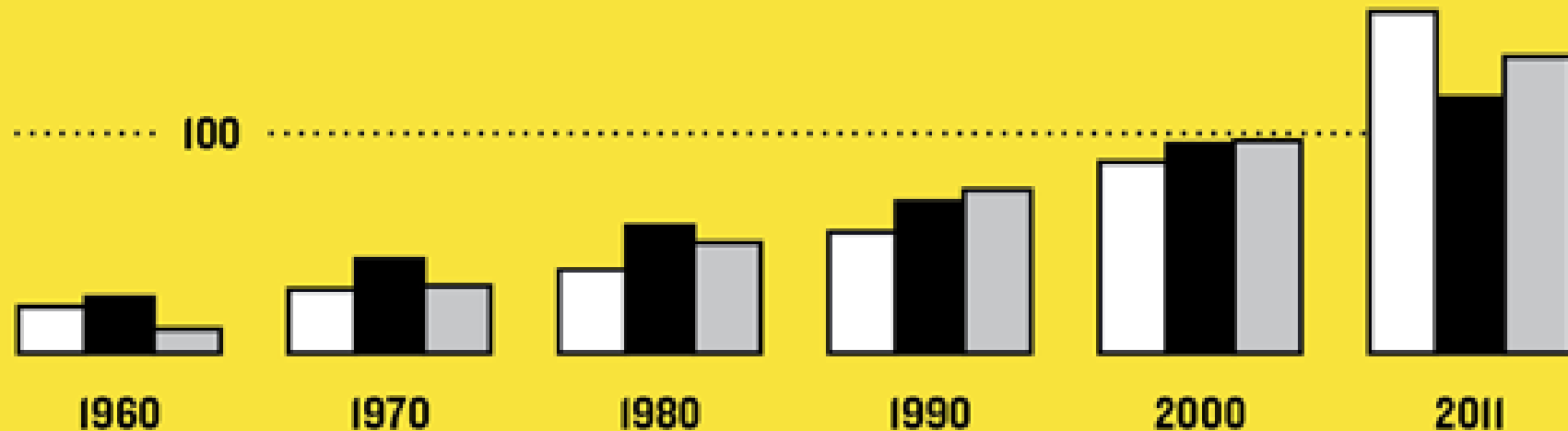
Industrial robots
sold in the last
two years



⊖ Output per employed person in manufacturing

In leading advanced manufacturing countries, output per worker has grown impressively as factories have become more automated (indexed: 2002 = 100).

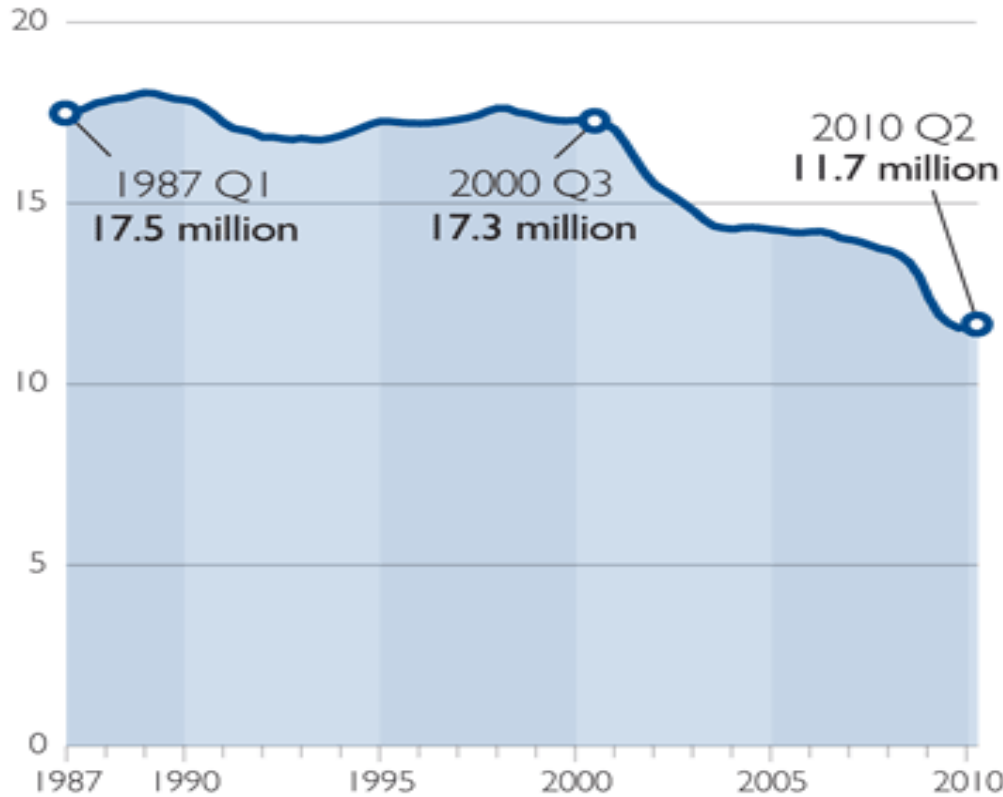
○ US ● Germany ○ Japan



OTOMASYON ÇAĞI

U.S. Manufacturing Employment

By Quarter, in Millions of Jobs



Source: Heritage Foundation calculations using data from the U.S. Department of Labor; Bureau of Labor Statistics, Establishment Survey, 1987–2010, in Data Link Express, Haver Analytics.

Chart 1 • B 2476  heritage.org



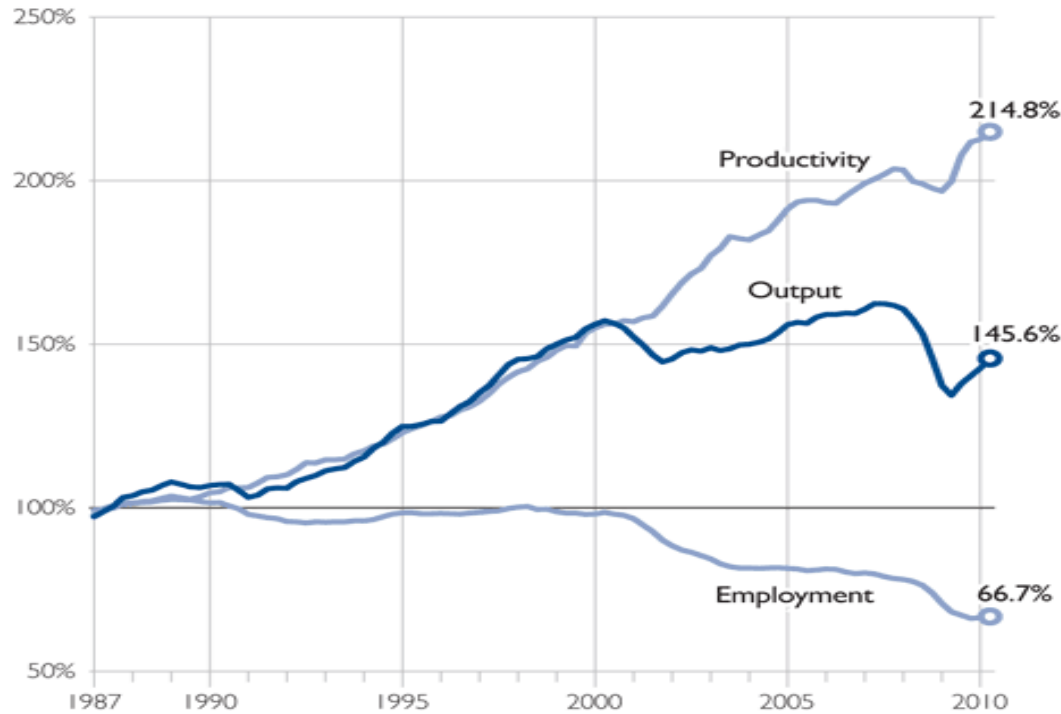
DISAPPEARING JOBS Five jobs that are fading away

Job	Median annual salary	Change in employment 2006-2012
Pulp mill operator	\$56,160	-67%
Film processors	\$23,213	-59%
Weaver & knitter	\$29,120	-58%
Harvesting labourers	\$22,360	-57%
General office clerk	\$35,360	-46%

OTOMASYON ÇAĞI

U.S. Manufacturing Productivity and Output Have Risen While Employment Has Declined

1987=100%

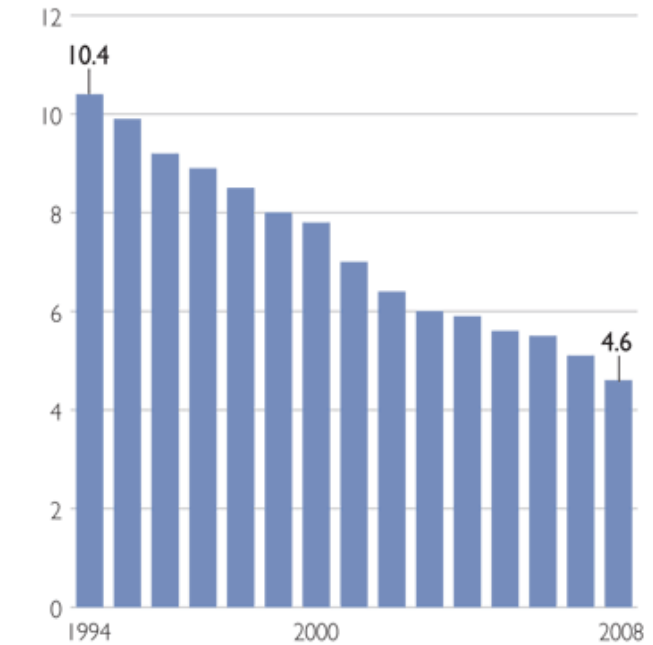


Source: U.S. Department of Labor; Bureau of Labor Statistics, "Productivity and Costs: Manufacturing Sector," 1987–2010, in Data Link Express, Haver Analytics.

Chart 5 • B 2476 heritage.org

Manufacturing Jobs Are Safer Than Ever

Non-Fatal Occupational Injuries per 100 Manufacturing Workers

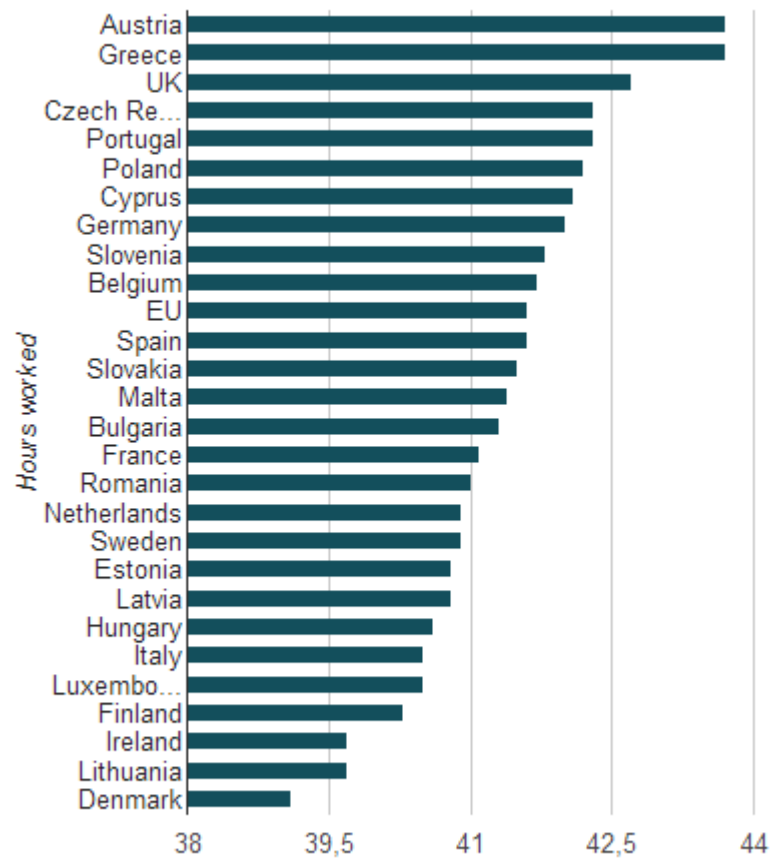


Source: U.S. Department of Labor; Bureau of Labor Statistics, "Workplace Injuries and Illness," 1994–2008, at <http://www.bls.gov/iif/oshsum.htm> (September 23, 2010).

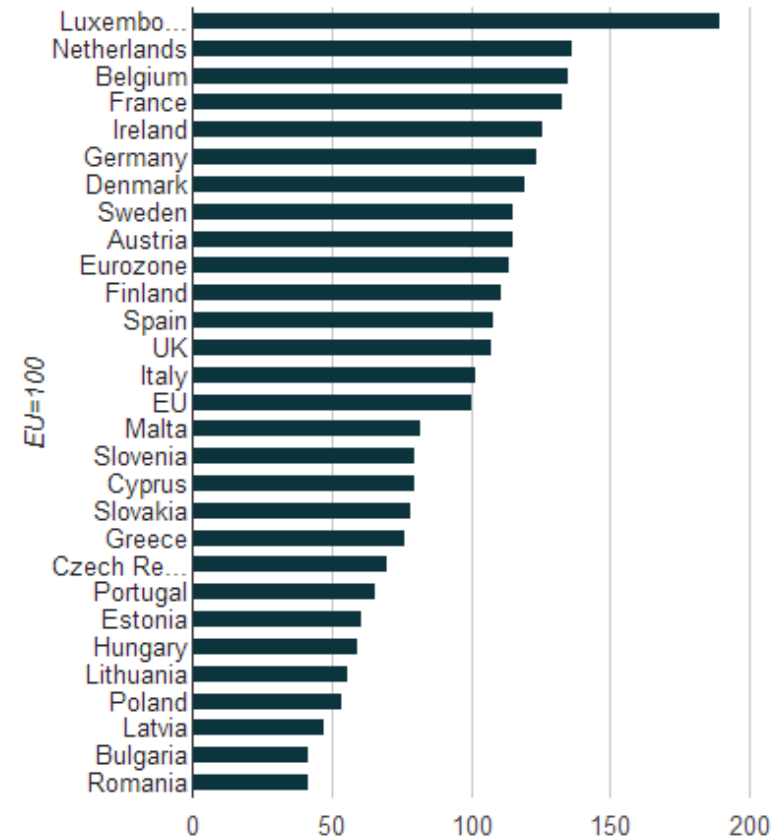
Chart 7 • B 2476 heritage.org

OTOMASYON ÇAĞI

Full time employment: hours worked



Productivity per hour worked

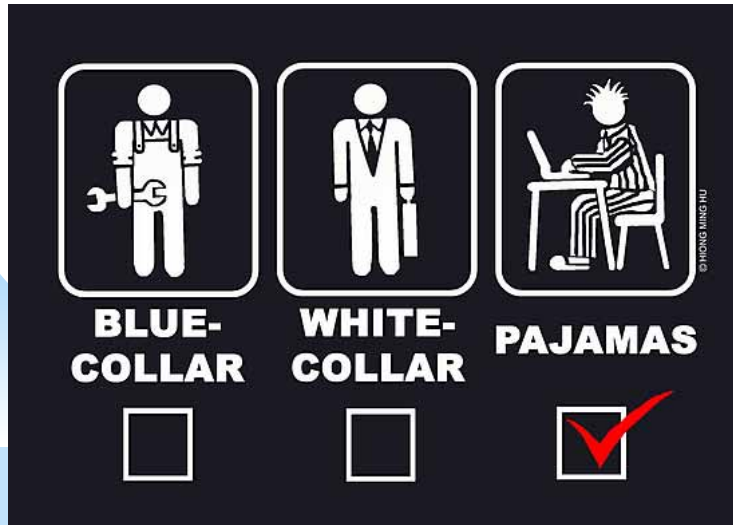




OTOMASYON ÇAĞI

GRI YAKANIN YÜKSELİŞİ

Mavi Yaka veya Beyaz Yaka olarak sınıflandırılmayan; ama hem Beyaz Yaka'nın bir kısım bilgisine, hem de Mavi Yaka'nın bir takım yetkinliklerine sahip çalışanlar.



Gri Yaka'nın yükselmesiyle;

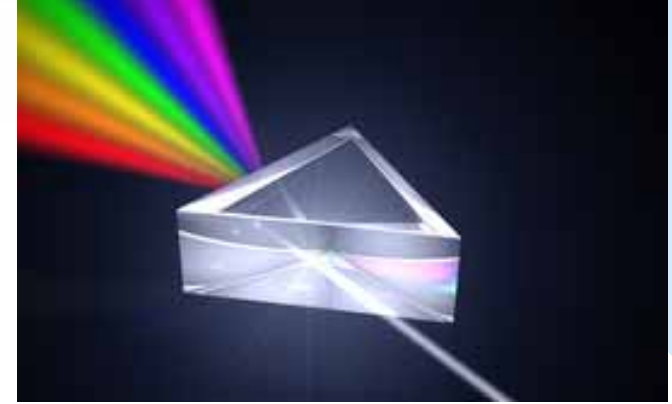
- ☐ Eğitim ihtiyacı önem kazanacak.
- ☐ Çok fonksiyonlu işçilik ön plana çıkacak.
- ☐ «Gevşek Yaka» çalışmaya zemin hazırlanacak.

OTOMASYON ÇAĞI



«GEVŞEK YAKA» YA DOĞRU

İhtiyaç doğduğunda, işin niteliğine göre kendini geliştirecek ve şekil alabilecek çalışanlar.



Otomasyonun artması, düşük vasıflı işçiliğe ihtiyacın azalması, bunun sonucunda Gri Yaka'nın yükselişiyle beraber, «Yaka» ayrımı azalmaya başlayacak ve duruma göre yetkinliklerini şekillendirebilecek insan gücü ortaya çıkacak.

MAVİ YAKA İÇİN BEKLENTİLER



İŞVEREN BEKLENTİSİ

Nitelikli İşçi / Yüksek Performans

Optimum Ücretlendirme /
Değişen Yan Haklar

Ülke Sınırlarından Bağımsız
İstihdam



İŞÇİ BEKLENTİSİ

Mevcut Statükonun Korunması /
Konfor Alanından Çıkmak
İstememek

Yüksek Ücretler /
Artan Yan Haklar

Bulunduğu Yerde İstihdam

MAVİ YAKAYA TAVSİYELER



İŞÇİ ÖRGÜTLERİ'NİN YAKLAŞIMI NE OLMALI?

«Benim İşçim»
Algısının,
İşverenle Beraber
Oluşturulacak
«Bizim İşçimiz»
Algısına
Dönüştürülmesi

Modern İK
Uygulamalarına
Geçişin
Sağlanması,
Demode
Uygulamaların
Terk Edilmesi

Otomasyon Çağı
İle Beraber,
Sendikacılığın Hem
İsim, Hem de Şekil
Değiştirmesi,
Sendikacıların
Niteliğinin Artarak,
Dünyadaki Gelişmeleri
Takip Edecek Düzeyde
Olması

İşçilerin
Adaptasyona
Hazırlanması,
Değişimin Gerekli
Bir İhtiyaç Olduğu
Algısının
Oluşturulması

Farklı İstihdam
Alanları
Yaratılması İçin
Devletle
İşbirliği

HANGİ ŞİRKETLER BU SÜREÇTEN GÜÇLÜ ÇIKACAK?



Hem teknolojiye, hem çalışana yatırım yapanlar



Eğitim ve Değişim Desteği Sağlayanlar



Modern Yaklaşımları Benimseyenler



İşçi Örgütleri ile İletişim Halinde Olanlar



Empati Yapanlar



Doğru ve Açık İletişim Kuranlar



Şeffaf bilgi paylaşımı yapanlar

**Hayatta kalan; türlerin en
güçlüsü değildir, en akıllısı da
değildir.**

***Değişikliğe en iyi ayak
uyduranıdır.***

Charles Darwin
1809-1882

TEŞEKKÜRLER