



RNA
Değişim Yönetimi

İK'nın Gelecekteki Yönlendirici Rolü Değişimle Artan Stratejik Önemi

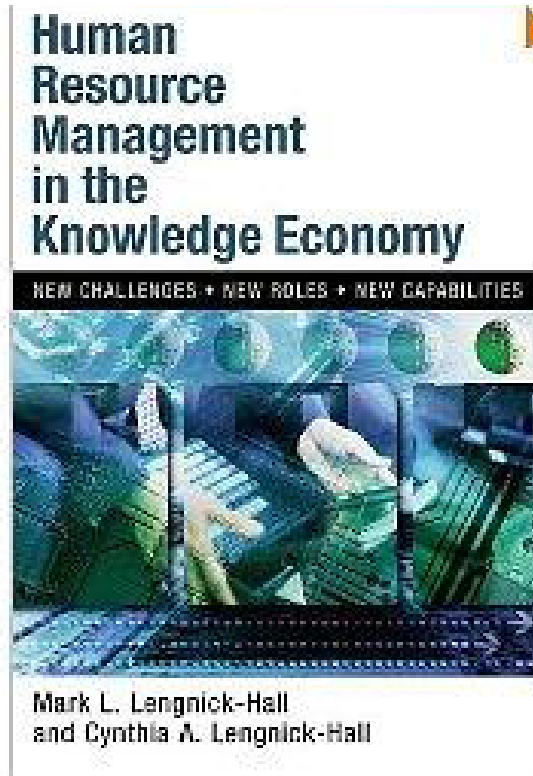


SÜREKLİ DEĞİŞEN BİR DÜNYADA STRATEJİ



Bilgi Ekonomisinde İnsan Kaynakları Yönetimi

Lengnick-Hall, M. L. & Lengnick-Hall, C.A.
İstanbul: Rota Yayınları



İnsan Kaynakları Yöneticileri İçin Yeni Roller

-İnsan Sermayesi Emanetçisi



İnsan Kaynakları Yöneticileri İçin Yeni Roller

-İnsan Sermayesi Emanetçisi

İnsan Sermayesi Emanetçisi

- Entelektüel sermaye işverene ait olmayıp, insan sermayesi pazarlarında alınıp satılan bir unsurdur.
- Çalışanlar gönüllüdür ya da serbest çalışırlar.
- İş sözleşmelerinin yerini Pazar anlaşmaları alır (çoğunlukla).
- İKY, kuruluşun insan sermayesinin hazır, gerekli becerilere sahip, etkili olmasını ve değerinin artmasını sağlamak zorundadır.
- İKY, yeteneklerin elde edilmesi, öğrenme gibi İK hizmetlerinin aracılığını yapmalıdır.
- İKY, insan sermayesini geliştirmelidir (doğru işlerin yapılmasına ve belirli miktarda girdi karşılığında maksimum çıktı alınmasına odaklanmalıdır).
- Bilgi işçilerinin ve bunların şirkete kazandırılıp elde tutulmasının önemi artmıştır.
- Giriş düzeyindeki işlere duyulan gereksinim artacaktır.
- Görevlerin yerini kariyerler alacaktır.

İnsan Kaynakları Yöneticileri İçin Yeni Roller

- İlişki Kurucusu



İnsan Kaynakları Yöneticileri İçin Yeni Roller

- İlişki Kurucusu

İlişki Kurucusu	<ul style="list-style-type: none">• Farklı departmanların çalışanlarından oluşan ekiplerin önemi artmıştır.• Teknoloji, bilgiyi daha erişilebilir kılacak ve insanları farklı yollarla bir araya getirecektir.• İKY, kuruluşun rekabet gücünü koruyabilmesi için stratejik hedefler çevresinde ağlar ve ortak insan toplulukları oluşturmalıdır.• İK departmanı hem şirket içine, hem şirket dışına odaklanacak ve satıcılarla ilişkileri, tedarik zincirini yönetmesi açısından daha çok operasyon yönetimine benzeyecektir.
-----------------	--

İnsan Kaynakları Yöneticileri İçin Yeni Roller

-Bilgi Yönlendiricisi



İnsan Kaynakları Yöneticileri İçin Yeni Roller

-Bilgi Yönlendiricisi

Bilgi Yönlendiricisi	<ul style="list-style-type: none">• Öğrenmek ve çalışanları sürekli öğrenmeye yönlendirmek daha büyük bir önem kazanmıştır.• Bilginin yönetilmesi gerekmektedir (bilginin elde edilmesi, yayılması gibi).• Kuruluş, yenilik kaynakları olarak tüm çalışanlarının bilgisinden yararlanmak zorundadır.• İKY, çalışanların elde ettikleri bilginin paylaşılmasını kolaylaştırmalıdır.• İKY, bilginin elde edilmesinin ve paylaşılmasının nasıl ödüllendirileceğini belirlemelidir.• Bilgi hazır tutulmalı ve çalışanların bilgiye erişebilmeleri sağlanmalıdır.• Şirketler geçerliliğini yitirmiş davranışlardan vazgeçmeli, yeni bilgi ve anlayışlardan yararlanmalıdır.
----------------------	--

İnsan Kaynakları Yöneticileri İçin Yeni Roller

- Hızlı Yayılım Uzmanı



İnsan Kaynakları Yöneticileri İçin Yeni Roller

- Hızlı Yayılım Uzmanı

Hızlı Yayılım Uzmanı	<ul style="list-style-type: none">• İKY'nin yeni hedefi bazıları hızla değişmekte olan spesifik dış pazarlara bireylerin yaptığı katkıları yönetmek olacaktır.• İKY, hızla değişen ürün pazarlarının ve iş stratejilerinin hangi insan becerilerini gerekli kılacağını tahmin edecek ve bunları kuruluşa kazandırmanın yollarını bulacaktır.• İşler belli görevlerin yerine getirilmesinden çok, sonuçlardan sorumlu olmayı gerektirecek şekilde esnek olacaktır.• Gelecek, değişimin giderek hızlanan temposunu destekleyecek çok yönlü, gelişen, esnek bir İKY yapısı hazırlama becerisi üstüne kurulacaktır. Organizasyonel altyapının da yeniden ayarlanabilir nitelikte olması; yani bilgi, iş süreçleri ve organizasyonel yapı unsurlarının durumun gereklerine göre farklı biçimlerde bir araya getirilebilmeleri gerekir.• Ortak amaç ve temel değerler sıkı yönetsel kontrol sistemlerini ve görev tanımlarını gölgede bırakacaktır.• Organizasyonel bilginin geniş ölçüde paylaşılması gereklidir.
----------------------	---

Teknolojiyle Gelişen Yeni İK Yönetimi Refleksleri



YAHOO!





workday. Login Search

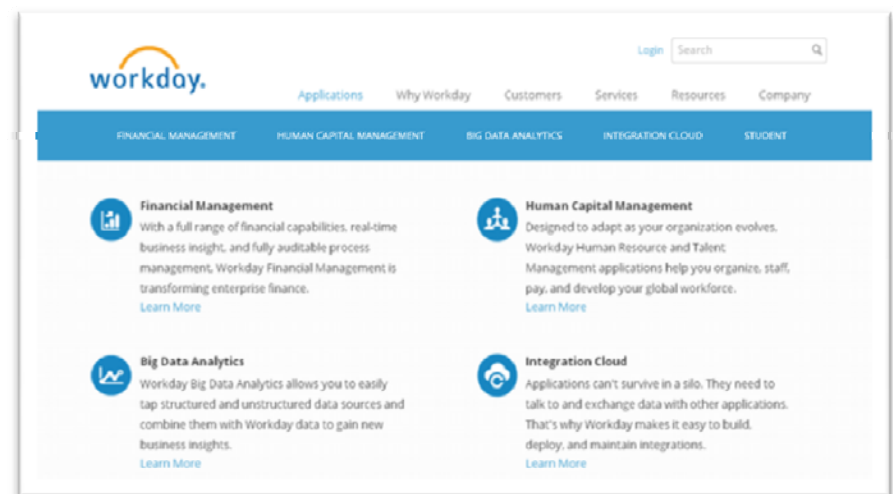
Applications Why Workday Customers Services Resources Company

The Enterprise Cloud for HR and Finance

See how Workday unifies all your applications into one seamless system for better business performance.

Enterprise Cloud for HR and Finance
Product Preview

APPLICATIONS



workday. Login Search

Applications Why Workday Customers Services Resources Company

FINANCIAL MANAGEMENT HUMAN CAPITAL MANAGEMENT BIG DATA ANALYTICS INTEGRATION CLOUD STUDENT

Financial Management

With a full range of financial capabilities, real-time business insight, and fully auditable process management, Workday Financial Management is transforming enterprise finance.

[Learn More](#)

Human Capital Management

Designed to adapt as your organization evolves, Workday Human Resource and Talent Management applications help you organize, staff, pay, and develop your global workforce.

[Learn More](#)

Big Data Analytics

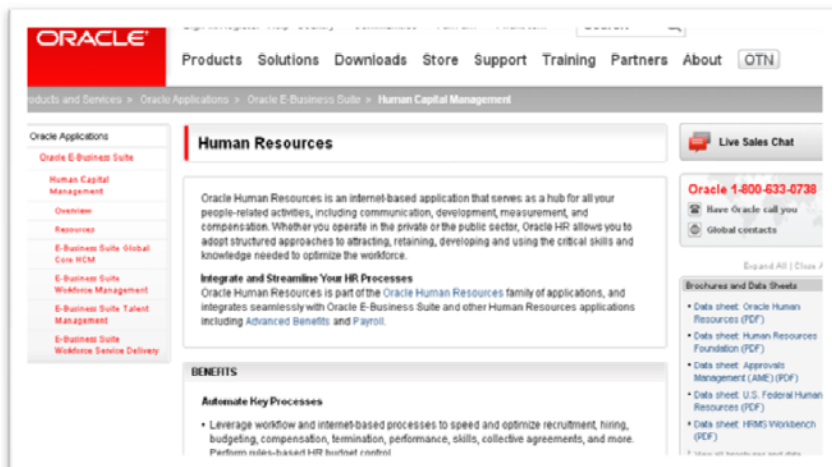
Workday Big Data Analytics allows you to easily tap structured and unstructured data sources and combine them with Workday data to gain new business insights.

[Learn More](#)

Integration Cloud

Applications can't survive in a silo. They need to talk to and exchange data with other applications. That's why Workday makes it easy to build, deploy, and maintain integrations.

[Learn More](#)



ORACLE Products Solutions Downloads Store Support Training Partners About OTN

Products and Services > Oracle Applications > Oracle E-Business Suite > Human Capital Management

Oracle Applications

- Oracle E-Business Suite
- Human Capital Management
- Overview
- Resources
- E-Business Suite Global Core HCM
- E-Business Suite Workforce Management
- E-Business Suite Talent Management
- E-Business Suite Workforce Service Delivery

Human Resources

Live Sales Chat

Oracle 1-800-633-0738

Have Oracle call you

Global contacts

Expand All | Close

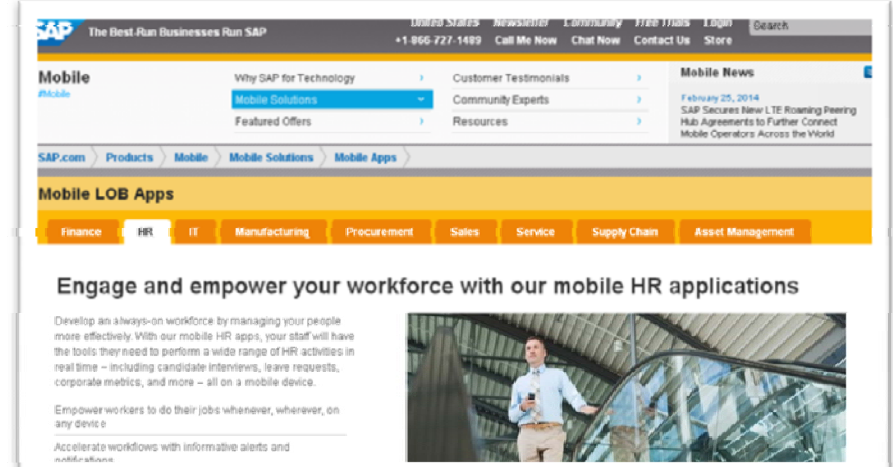
Brochures and Data Sheets

- Data sheet: Oracle Human Resources (PDF)
- Data sheet: Human Resources Foundation (PDF)
- Data sheet: Approvals Management (AME) (PDF)
- Data sheet: U.S. Federal Human Resources (PDF)
- Data sheet: HRMS Workbench (PDF)

BENEFITS

Automate Key Processes

- Leverage workflow and internet-based processes to speed and optimize recruitment, hiring, budgeting, compensation, termination, performance, skills, collective agreements, and more. Perform roles-based HR functions online.



SAP The Best Run Businesses Run SAP

Global Sales +1 866-727-1499 Call Me Now Chat Now Contact Us Store

Mobile

Why SAP for Technology Mobile Solutions Featured Offers

Customer Testimonials Community Experts Resources

Mobile News

February 25, 2014 SAP Secures New LTE Roaming Peering Hub Agreements to Further Connect Mobile Operators Across the World

SAP.com Products Mobile Mobile Solutions Mobile Apps

Mobile LOB Apps


Finance HR IT Manufacturing Procurement Sales Service Supply Chain Asset Management

Engage and empower your workforce with our mobile HR applications

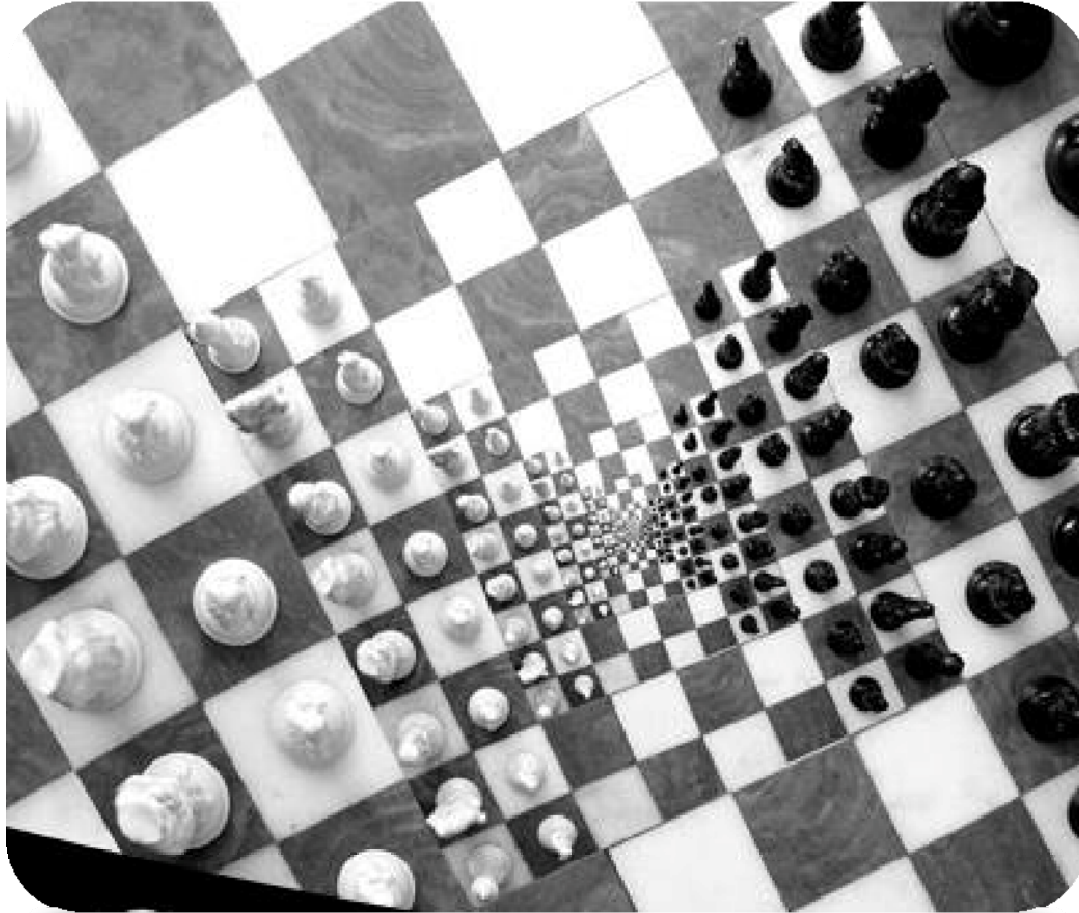
Develop an always-on workforce by managing your people more effectively. With our mobile HR apps, your staff will have the tools they need to perform a wide range of HR activities in real time – including candidate interviews, leave requests, corporate metrics, and more – all on a mobile device.

Empower workers to do their jobs whenever, wherever, on any device

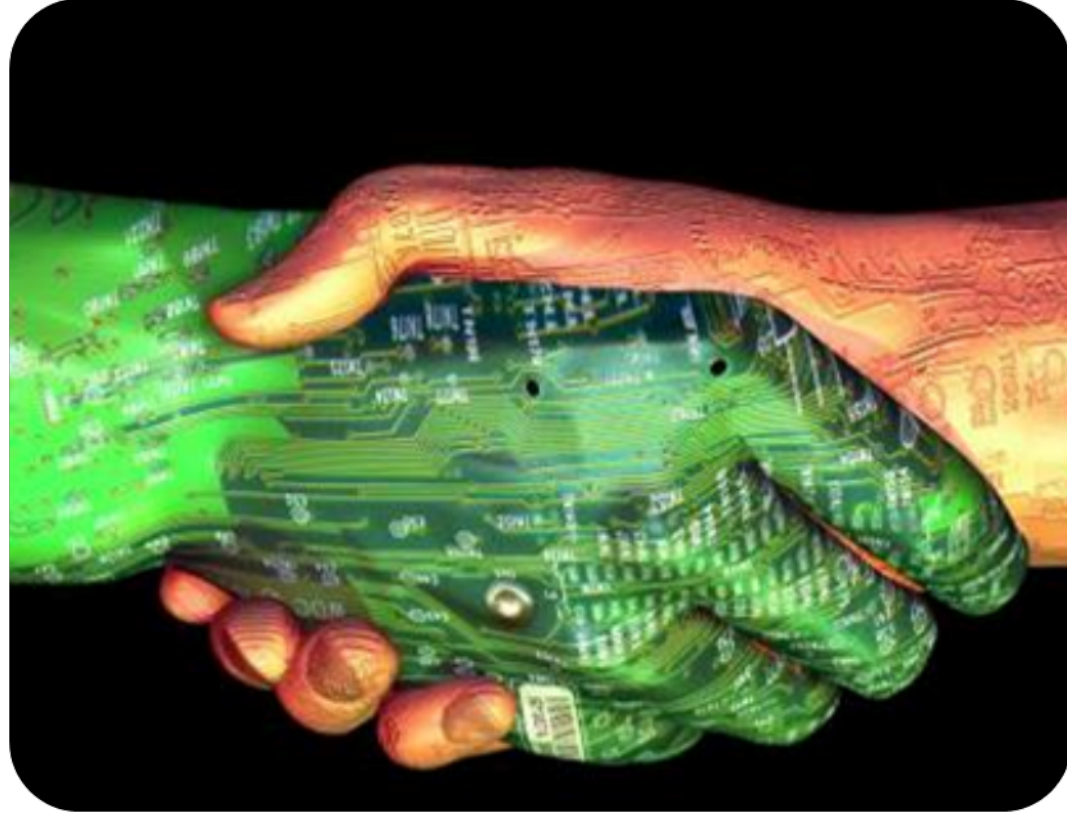
Accelerate workflows with informative alerts and notifications



Bireyin Kariyer Planlaması, Sıradışı Kariyerler & Stratejik İKY Bağlantısı



DİJİTAL YERLİLER & PARADİGMA SIÇRAMASI

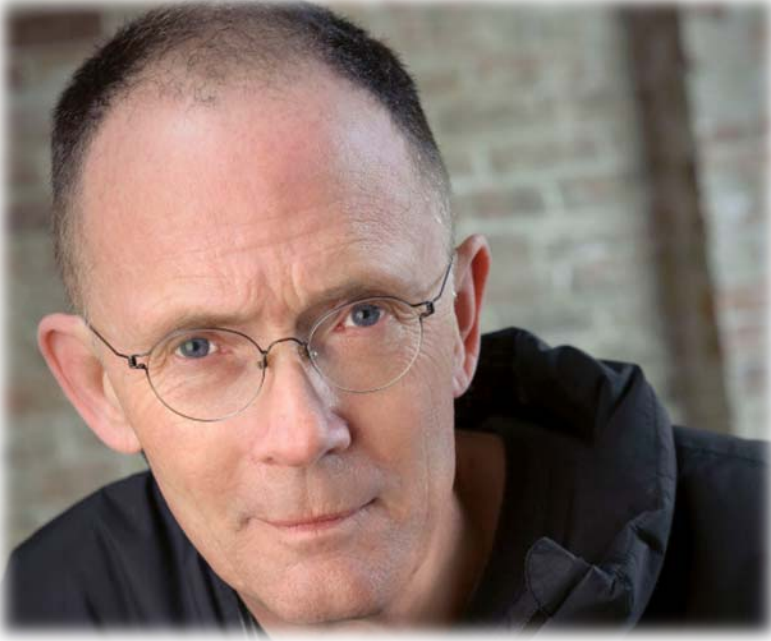




Neil HARBISSON



Stelarc



Gelecek zaten
burada!
Sadece eşit
dağıtılmamış...

William Gibson

TEŞEKKÜRLER



RNA
Değişim Yönetimi

RANA ÖZŞEKER, ACC
YÖNETİCİ ORTAK

Sedef Cad. Ata 2/2
No:140
Ataşehir İSTANBUL

Tel. 0.216 456 44 62
Faks. 0.216 456 44 61

ozseker@rna-tr.com