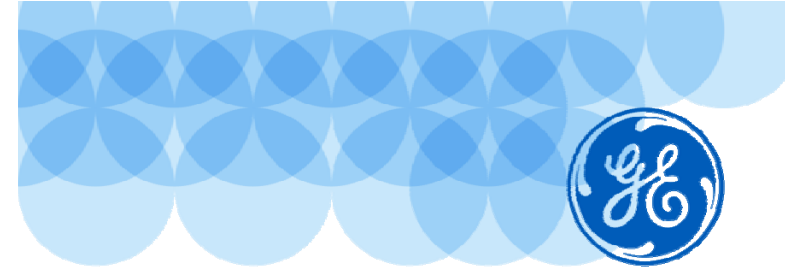




Şirketteki İtici Güç – Değiştiren ve Dönüştüren İK





STRATEJİ?

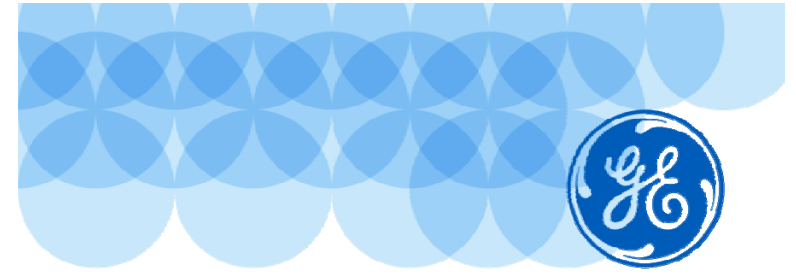
Bir ulusun veya uluslar topluluğunun, barış ve savaşta benimsenen politikalara destek vermek amacıyla politik, ekonomik, psikolojik ve askerî güçleri bir arada kullanma bilimi ve sanatı, sevkülceyş

High level plan to achieve one or more goals under conditions of uncertainty.

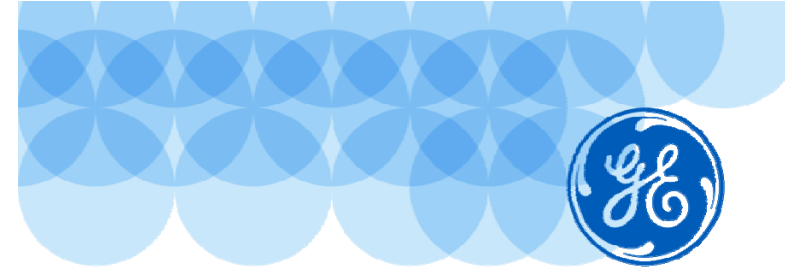
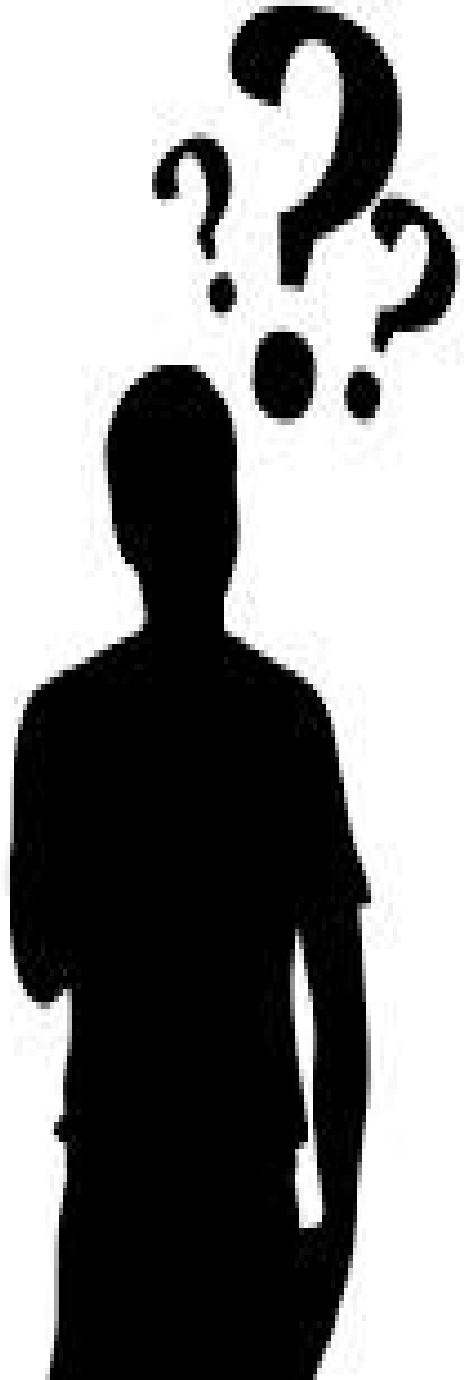
Strategy is important because the resources available to achieve these goals are usually limited



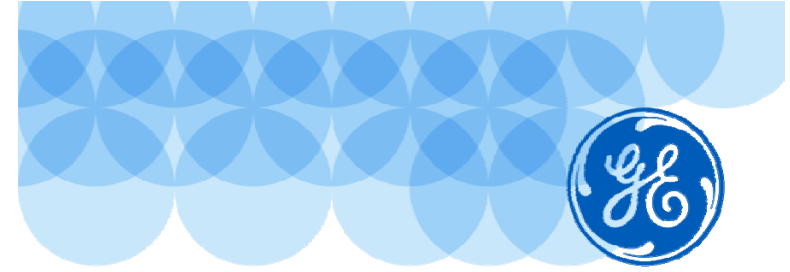
Imagination at work.



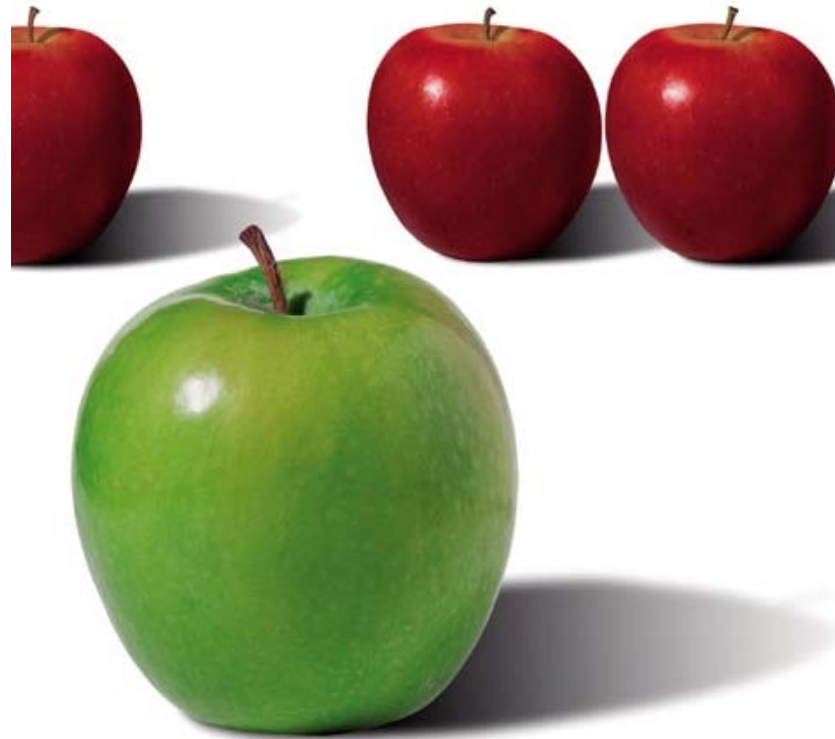
SORULARIN GÜCÜ



- İK olarak nasıl bir ortam oluşturmak istiyoruz, neye konstantre oluyoruz?
- İK bir satış aracı nasıl olabilir?
- HR olarak organizasyona nasıl değer katabilirim?
- HR olarak yetkinliklerim nedir?
- Çalışanın beynine, ruhuna ve midesine nasıl hitap edebilirim?
- Paydaşlarım kimler ?



Şirketinizin rekabet avantajı nedir?



İK bunu nasıl destekliyor?

Imagination at work.



En doğru İK yapısı nasıl olmalı ?

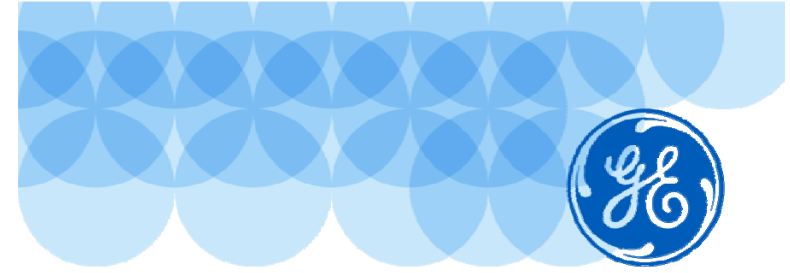
CoE / Shared Services
İK İş Ortaklığı
İK için İK

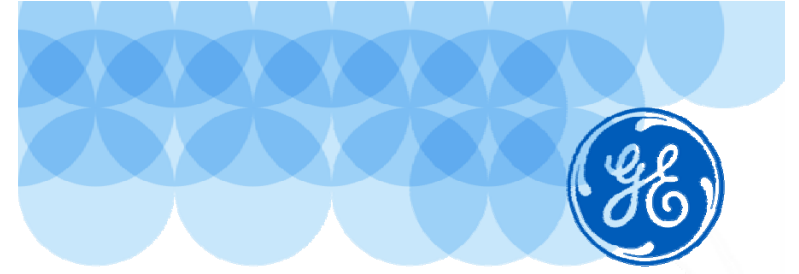




Herşeye “evet” ?

Sorumluluk kimde?





Şirketimi kim değiştirecek?



Hikayemizi Ne Kadar İyi Anlatıyorsunuz?



Ana iş ortaklarınız ve karar vericiler kimler?

İletişim kurarken mesajınız açık ve net mi ?



Şirket içerisinde ve dışarda ilişkileriniz ne kadar kuvvetli ?



“Stratejist” ol

ve

Gerçekleştir!



En iyisini yap... en hızlı şekilde yap...



I just hope HR executives
will pound the table to get
a voice in their
organizations.

---Jack Welch





Teşekkürler

Imagination at work.

See tutorial regarding
confidentiality disclosures.