

[illegible]

MY GOALS

```
graph TD; A((MY GOALS)) --> B[ATTITUDE]; A --> C[CAREER]; A --> D[EDUCATION]; A --> E[FAMILY]; A --> F[FINANCIAL]; A --> G[PHYSICAL]; A --> H[PLEASURE]; A --> I[PUBLIC SERVICE]; A --> J[ARTISTIC];
```

ATTITUDE

CAREER

EDUCATION

FAMILY

FINANCIAL

PHYSICAL

PLEASURE

PUBLIC SERVICE

ARTISTIC



NEGOTIATION
 MARKET TEAMWORK
 COMMUNICATION FINANCE PEOPLE
 PLANS SOLUTION
 INTEGRATED
 PRODUCTIVITY
 COOPERATION DEVELOPMENT
 FINANCE
 MARKET
 BUSINESS GLOBAL
 PEOPLE SHARES
 SOLUTION
 PRODUCTIVITY
 DECISION
 NETWORK
 TEAM
 STOCKMARKET
 SHARES
 DATA
 MARKET
 INVESTMENT
 PEOPLE SOLUTION
 INTERNATIONAL
 FUTURE
 PLANNING
 MARKETING
 STOCKMARKET
 DECISION
 RESEARCH
 DATA
 PARTNERSHIP
 TEAM
 COMMUNICATION
 BUSINESS
 GLOBAL
 PEOPLE
 SHARES
 DATA
 INVESTMENT
 VISION
 PRODUCTIVITY
 BUSINESS
 SALES
 PLANNING
 TEAMWORK
 PROFIT
 IDEA
 FUTURE
 INTERNATIONAL
 SUCCESS
 INTEGRATED
 CONTRACT
 TEAM
 FINANCE
 GLOBAL
 PEOPLE
 SALES
 MARKET
 COOPERATION
 PROMOTE
 GLOBAL ADVICE
 SHARES
 DATA
 COMPANY
 FINANCE
 EXPERTISE
 PEOPLE
 FINANCE
 EXPERTISE
 PEOPLE
 NEGOTIATION
 RESEARCH
 SHARES
 DATA
 TEAM
 BUSINESS
 SHARES
 DATA
 MARKET
 COOPERATION
 PLAN
 NEGOTIATION
 RESEARCH
 PEOPLE
 TEAM
 BUSINESS
 SHARES
 DATA
 SALES
 INVESTMENT
 PEOPLE
 PLAN
 TEAM
 FINANCE
 EXPERTISE
 PEOPLE
 NEGOTIATION
 RESEARCH
 SHARES
 DATA



Mola – 2013-2014

Önce Gezi olayları, ardından FED'in kararı ve 17 Aralık süreci... İş dünyası piyasalarda ortaya çıkan dalgalanmalar nedeniyle, daha bütçelerin mürekkebi kurumadan önlemler almaya başladı. CEO Club üyesi 139 lider arasında yapılan araştırma, CEO'ların yüzde 61,2'sinin "yatırım erteleme" planı yaptığını ortaya koyuyor. Ertelenecek yatırımlar arasında ise ilk sırayı "insan kaynağı" alıyor... Üstelik, ertelenen yatırımların ne zaman başlayacağını tahmin edemeyenlerin oranı yüzde 31,1'i geçiyor. Bu tabloya rağmen yoluna devam edecekler de var. Onlar da "insandan vazgeçmeyiz" diyor...

İK Gündemi

| 2013'te En Çok Odaklanılan 5 Konu | 2014'te En Çok Odaklanılması Planlanan 5 Konu |
|---|---|
| İşe alım/görüşmeler | Performans değerlendirme sonuçlarıyla ilgili geribildirim/ gelişim planlarının oluşturulması |
| Eğitim programlarının organizasyonu & operasyonu | İşgücü planlaması, yetkinlik ve beceri değerlendirmesi, organizasyonel yedekleme konularında program yönetimi |
| Kurum hedefleri doğrultusunda İK stratejilerinin belirlenmesi | Ücretlerin gözden geçirilmesi |
| İşgücü planlaması, yetkinlik ve beceri değerlendirmesi, organizasyonel yedekleme konularında program yönetimi | Değişim yönetimi |
| Çalışan memnuniyet anketlerinin yapılması | Eğitim programlarının organizasyonu & operasyonu |

Aynı Dili Konuşabilmek...



Bu Maçın Kazananı
Yok...!



- ✓ Danışman Rolü
- ✓ Bakış Açımız
- ✓ Vaat Edilenler

Bakış Açımız

**İşe
Alım**

**Vizyon & Değerlerimizi
Yansıtma Bekleriz**

Geliştirmeye Çalışırız

**İş Yapmalarını Bekleriz
(Performans)**

**İşe
Alım**

Vaat Edilenler

Ayrılık = Vaat Edilenler - Yaşananlar







Gelişim Benden Başlar

- ☐ 700'ün üzerinde Fikir Alış Verişi
- ☐ 31 konuda İyileştirme





Yonca Ödülleri

- ☐ *Üstün Performansın Ödüllendirilmesi*
- ☐ *Birim / Bölge Bazında Aylık Aday Belirlenmesi*
- ☐ *Ödül Alan Çalışanın Hediye Seçimleri*





Performans Yönetimi



- ❑ Çalışan - Yönetici ve İnsan Kaynakları Hedef Mutabakatı
- ❑ Performans Görüşmesi Verimlilik Anketi
- ❑ Performansa katılmayanlar ve düşük performanslılarla birebir görüşme



Test Sürüşü





Çalışanlarımızın işlerinin en iyisi olmasına önem verir, sürekli gelişime inanırız.

Kişi Başı

9,65

Gün

Eğitim







Turnover?



INVESTORS
IN PEOPLE | Silver

INVESTORS
IN PEOPLE

SERTİFİKAMIZ GÜMÜŞ, ÇALIŞANLARIMIZ PIRLANTA!

Uluslararası alandaki tek insan kaynakları kalite standardı olan Investors in People tarafından Gümüş Sertifika'yla ödüllendirildik. Bu ödülle hem Gümüş Sertifika'ya sahip tek Türk şirketi, hem de standart sertifika almadan doğrudan Gümüş Sertifika almaya hak kazanan ilk ve tek Türk şirketi olduk.

Teşekkürlerimiz, bu ödülü almamızı sağlayan pırlanta gibi çalışanlarımıza.

 Garanti Emeklilik



K. Çağlayan BAKAÇHAN
caglayanb@garantiemeklilik.com.tr