



Değişen İnsan Kaynakları ve Yeni İş Yerimiz

Erhan Hersek

Genel Müdür Yardımcısı Tekfen İnşaat

İnsan Kaynakları Ne kadar Hazır

**60 saniye: Formül kullanmadan
1 den 100 kadar sayıların toplamı
nedir?**



İnsan Kaynakları Ne kadar Hazır

**Bu soruyu nasıl çözmeye
çalıştınız?**

(Ya da kaçınız çözmeyi denedi !)



İnsan Kaynakları Ne kadar Hazır

- **Çözmek için nasıl bir yol denediniz?**
- **1990 yılında kiler bunu nasıl çözerdi?**
- **Bu günkü genç kuşak nasıl çözer?**



İnsan Kaynakları Ne kadar Hazır

**Yeni teknolojiler kişileri değiştirdiği gibi
çalışanları da değiştiriyor:**

Nasıl düşündüklerini,

Nasıl davrandıklarını,

Nasıl çalıştıklarını,

Nasıl motive oldukları,

Şimdi değerler ne artık?



İnsan Kaynakları Ne kadar Hazır

- **Daha az dikkatli**
- **Daha bilgilenmiş**
- **Daha az işe bağlı**
- **Daha iletişim içinde**
 - **Daha az sabırlı**
 - **Daha istekli**



İnsan Kaynaklarında Yeni Teknolojilere Uyum

Facebook

- 845 milyon aylık ortalama kullanıcı
- 2.7 milyar günlük beğenme ve yorum
- 250 milyon günlük fotoğraf yükleme.
- 100 milyar arkadaşlık bağı



İnsan Kaynaklarında Yeni Teknolojilere Uyum

- **Avrupalıların % 72 yatağa I-padleri ile giriyorlar**
- **Yatarken ve uyandıktan sonra kontrol ettikleri son ve ilk şey haberler...**



İnsan Kaynaklarında Yeni Teknolojilere Uyum

- İş adamlarının %93 Blackberry ile tatile çıkıyorlar.
- Sadece %47 evde bıraktığını söylüyor.
 - (Kaynak: RIM)



İnsan Kaynaklarında Yeni Teknolojilere Uyum

- **Anında mesajlaşma**
- **Anında geri bildirim**
- **Anında Eleştiri**
- **Anında bilgilenme**



**Yeni teknolojiler kişileri
değiştirdiği gibi çalışanların
çalışma koşullarını da
değiştiriyor!**



Çalışanlarımız

- **Dünya ne olup bittiğini hızlı öğreniyorlar**
- **Evden daha uzakta olmayı tercih edebiliyorlar**
- **Diğer kültürlerle daha anlayışlı ve hassaslar..**



Hiyerarşi Öldü

- Mekan Bağımsız: Evden çalışma, hava limanı, belki Starbucks...
- Sanal organizasyonlar...
- Çalışanlardan çözüm ortaklığınız: dışarıdan iş başına çalışma, proje bazlı çalışma ortamı..

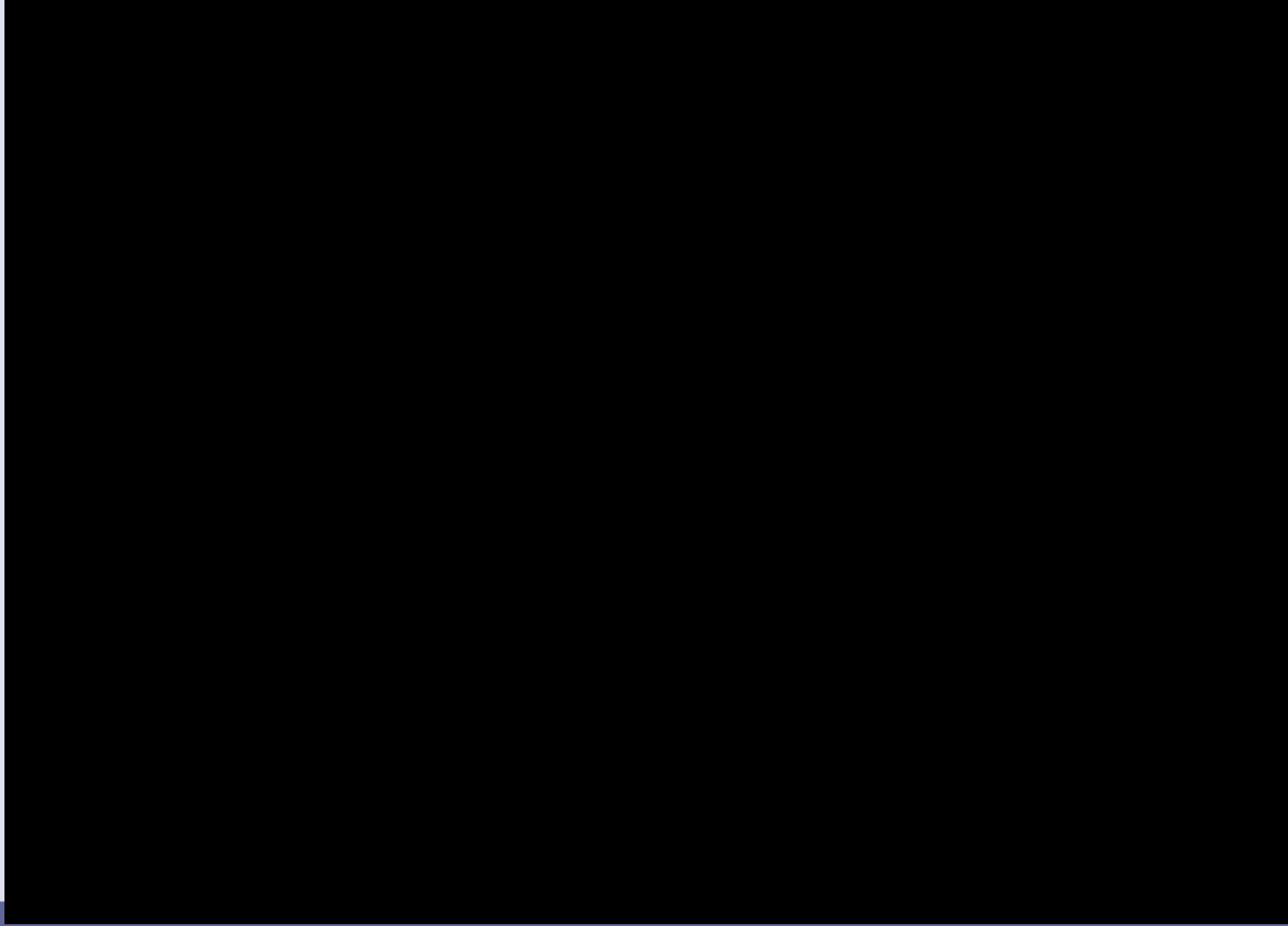


Bilgi Yönetimi

- **Çalışana özel merkezi bilgi yönetimi**
- **Kişiye özel çözümleri, kişiye özel yöntemlerle sunmak.**
- **Püf noktası: Onları gözetlemeden nasıl onlardan habersiz bu çözümleri üreteceğiz?**



Data Management



TEKFEN İNŞAAT

Bilgi Yönetimi

- **SAP, Oracle & Internet...**
- **Dijital tüm izler size kaynak olabilir!**



Değişen Yöntemler

- **İnovasyona açık kaynak ve bilgi yönetimi**
- **Merkezi planlamadan çeşitli kaynak kullanımı**
- **Sabit ödeme metotlarından değişken ödeme sistemleri**

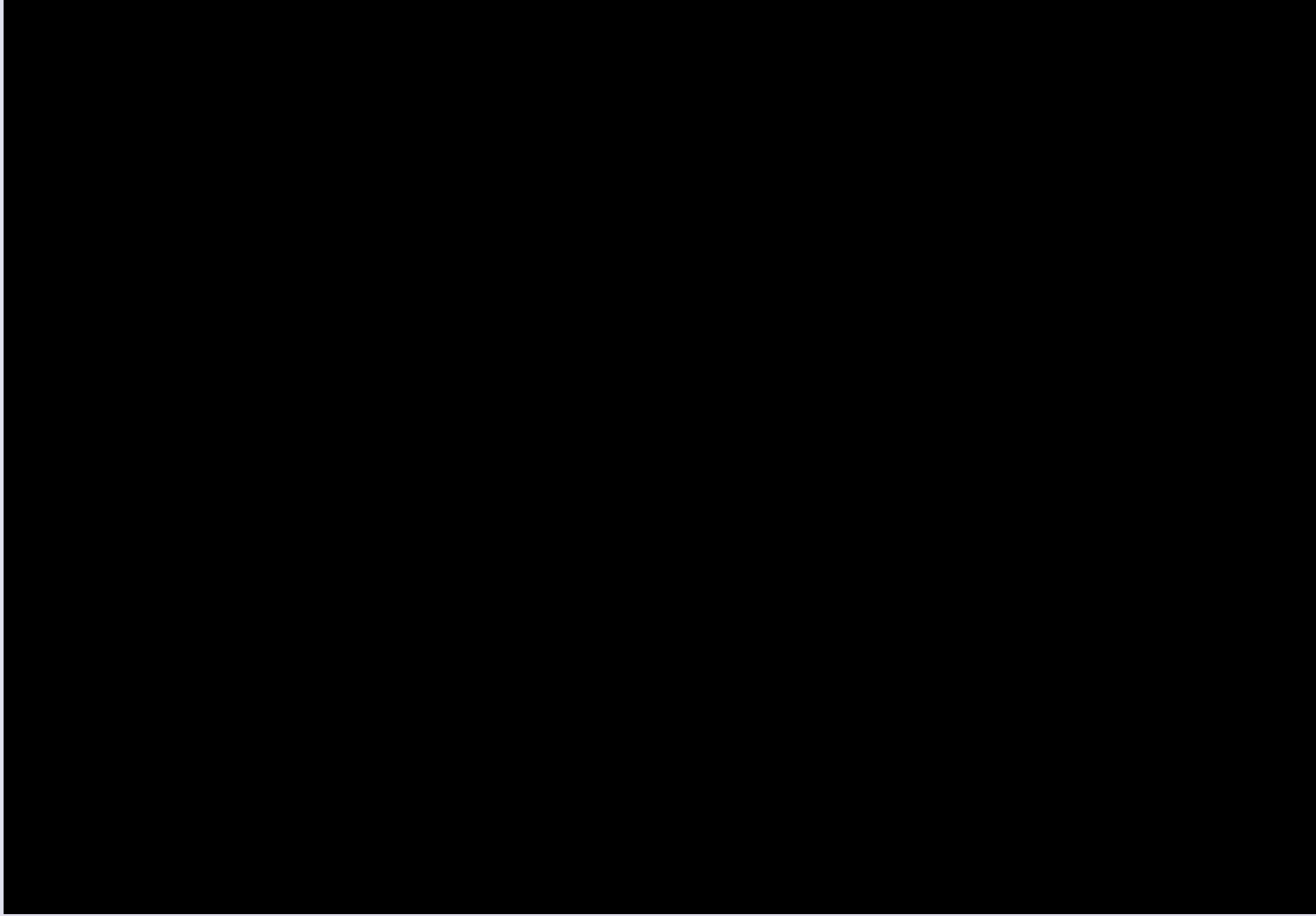
Değişen Yöntemler:

**Tabii ki her şeyin temelli
değişeceğini söylemek hata olur**

**Bazı şeyler bir süre daha aynı
kalmaya devam edecek...**



Değişen Yöntemler



Changing Our Processes:

- Herşey değişmeyecek...

