



Bir **Gelişim** Öyküsü

*"**Vizyon**suz hareket etmek sadece zaman tüketmektir, **harekete** geçmeden vizyon kurmak ise neredeyse hayal kurmaktır, ama **harekete dönüşen bir vizyon** dünyayı değiştirebilir."*

- Nelson Mandela





İhtiyaçlar... Beklentiler...

Çalışanlar

- Bizden gelişim planı isteniyor ama biz **nasıl yapılır** bilmiyoruz.
- Gelişim için fırsatlar var deniyor ama çok karışık, **bulmakta zorlanıyoruz**.
- Gelişimin **%70'i iş başında** olur diye anlatılıyor, yapıyor da olabiliriz ama farkında değiliz.

Yöneticiler

- Çalışanım kendi **gelişiminin sahibi olsun** istiyorum.
- Çalışanıma **gelişim fırsatları** önerirken zorlanıyorum.
- Çalışanımı **iş üzerinde geliştirmek** için neler yapabilirim bilemiyorum.

Başka türlü bir şey bizim istediğimiz....



Hedefimiz...

- Daha güçlü bir gelişim planlama süreci istiyoruz: **70:20:10**'u kapsayan ve gelişim ihtiyaçlarına paralel
- Planlamayı İK için değil **kendileri için** yapmalarını
- **Gelişim fırsatlarının** daha görünür ve ulaşılabilir olmasını istiyoruz



GAMIFICATION



Bazı Örnekler

Deloitte. Leadership Academy

Logout

My learning Learn Certificates Blog

Menu

- My profile
- My details
- Change password
- Update profile picture
- My monthly learning plan
- My annual curriculum
- My learning priorities
- My learning history
- My notes
- My calendar
- Mobile list
- Course approvals
- Recommended content
- Notification settings

Welcome to the Leadership Academy

Watch the introductory video

Connect with your professional network through LinkedIn and Twitter Integration

Populate your profile details

Set your learning priorities

Latest Update

Kimberly Martin
Director - Deloitte Leadership Academy
Deloitte
Member since 6/13/2012

A record of outstanding success in both domestic and international environments including mastery of leading cross-functional teams to deliver products on time and under budget. Managed third party relationships on both the technical and business level. Responsibilities have included all aspects of the product lifecycle from the discovery phase of a business case through the product's ultimate end of life.

Certified Project Management Professional (PMP®) by the Project Management Institute (PMI). PMP® certification is the world's most recognized professional credential for individuals associated with project management.

Kimberly's achievements

Showcase

Points: 500
Rewards: 1

Missions

- Self 50% 0/4
- Team 50% 0/4
- Enterprise 50% 0/4
- Graduate 0/12

How do I earn points?

facebook

Search

Marriott

My Progress Music On | Off Restart Save Visit Marriott Careers Fan Page

COINS 514

LEVEL 1
STATUS 10

Caesar Salad

Difficulty 2.7
Prep Time 11:17:30
Ordered 11:17:30
Selling Price 10

INGREDIENTS MONITOR

STOVES ASSOCIATES TICKETS 5

AT PASS TICKET IN TICKET IN TICKET IN TICKET IN

Kudos Profile Progress

85% - This profile can be improved by following more people

Adam Brown
Local Time: 4:14 PM

Kudos Badges

Adam Brown (Overall Rank: 1st of 128)
Points: 271 Points to Next Level

Kudos Missions

series of challenges to complete to achieve a master mission for each business

Kudos Summary

recent Kudos Badges & Thanks that the person has earned, receive more for descriptions!

Kudos Profile Progress encourage user to update profile and take other actions such as tagging or joining a community.

Kudos Missions series of challenges to complete to achieve a master mission for each business

Kudos Summary recent Kudos Badges & Thanks that the person has earned, receive more for descriptions!

Kudos Profile Progress encourage user to update profile and take other actions such as tagging or joining a community.

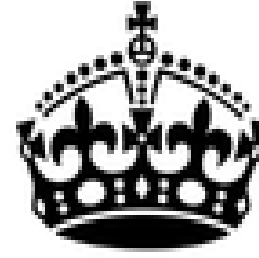
Kudos Missions series of challenges to complete to achieve a master mission for each business

Kudos Summary recent Kudos Badges & Thanks that the person has earned, receive more for descriptions!

1.Sıkıcı İK dili yok!

2. BİZDEN olmalı!

3. Öğrenirken Eğlenmeli!

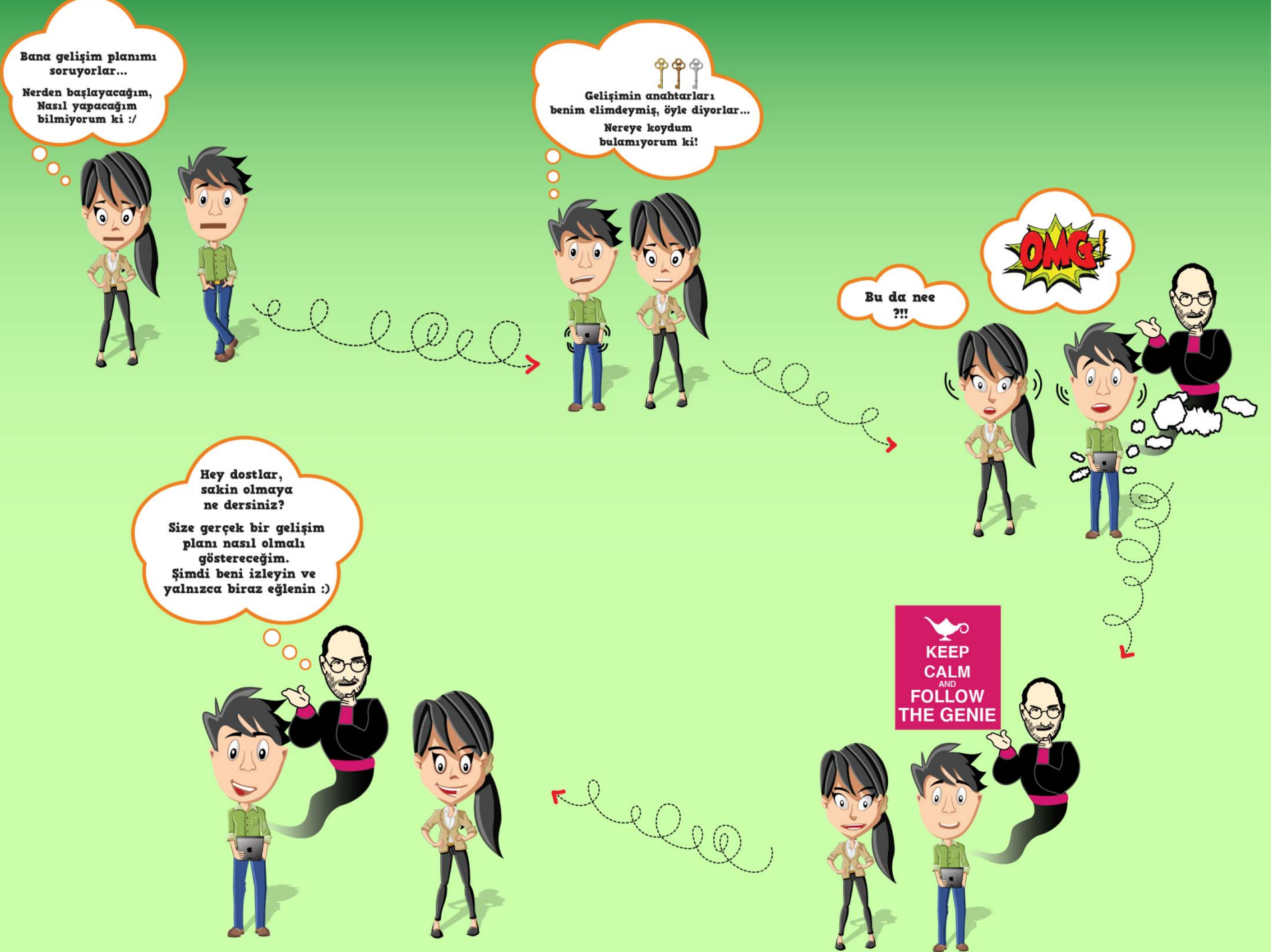


**KEEP
CALM
&
FOLLOW
THE RULES**

Oyuna bir bakalım

BİR GELİŞİM ÖYKÜSÜ





Peki Nasılım?

Hadi başlayalım: Gelecek 5 yıl içerisinde profesyonel anlamda neleri başarmış olmak istiyorsun?



Geleceğe bir bakmak lazım: Hedeflerine ulaşmak için tamamlaman gereken kritik kariyer deneyimlerini listele (ekip yönetimi, proje yönetimi, iş yönetimi, fonksiyonel uzmanlık)



Ben neredeyim? Bugüne dek bu kritik deneyimlerinden hangilerine sahip olup olmadığını gözden geçir. Yöneticinden yıllık değerlendirme görüşmesinde deneyimlerine ve genel performansına ilişkin spesifik geribildirim iste.



Peki nasılım? Fonksiyonel yetkinliklerin üzerine hem kendi kendini değerlendir hem de yöneticiden/iş arkadaşlarından geribildirim iste



Ve artık hazırsın! Odaklandığın gelişim alanlarınıza yönelik uygulayabileceğiniz 4 gelişim aracından uygun olanlarını yöneticinle birlikte seç. (Koçluk/mentorluk, sınıf eğitimleri, iş üstünde öğrenme ve kişisel yardım araçları)



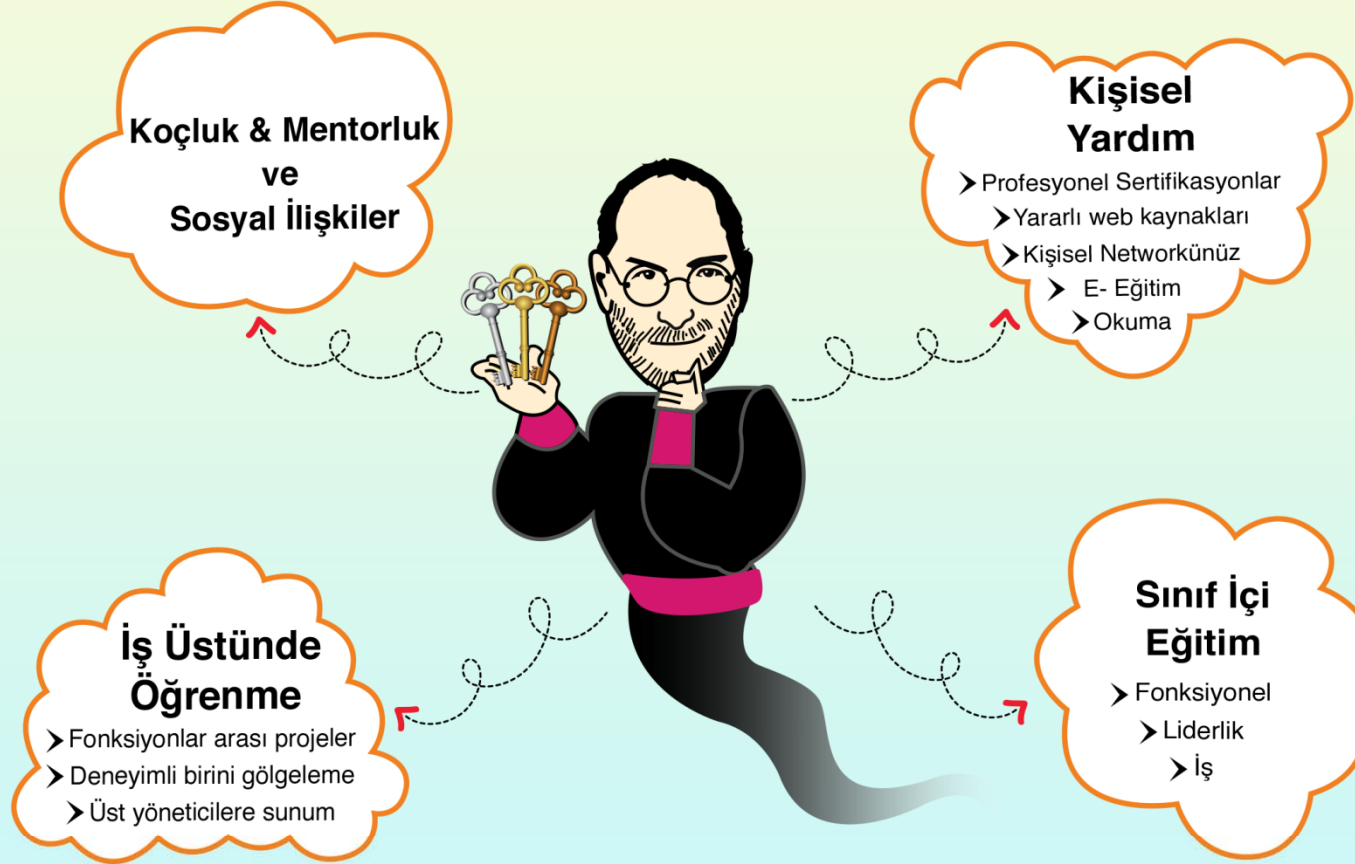
Şimdi odaklanalım: Bu sene gelişim planında hangi fonksiyonel ve liderlik yetkinliklerine odaklanacağın konusunda yöneticinle anlaş. Bizim önerimiz, max 4 - 5 alan belirlemen olur.



Peki nasılım? G34+ bir çalışansan liderlik yetkinliklerin üzerine Talent Portal'den 360 geribildirimini tamamlayabilirsin. G34- bir çalışansan liderlik yetkinliklerine yönelik yöneticiden ve diğer iş paydaşlarından sözlü/yazılı geribildirim alabilirsin.



Şimdi Anahtarları Görelim!



%10

Sınıf içi eğitim
Kişisel Yardım



%20

Koçluk &
Mentorluk



%70

İş Üstünde
Sunum

Haydi; Kilitleri açma vakti!

**Hedef
Kitle**

**İnsan
Boyutundaki
Programlar**



**İş
Boyutundaki
Programlar**



**Fonksiyonel
Programlar**



BİR GELİŞİM ÖYKÜSÜ



Giriş

Kullanıcı Adı

Elif Tutum

Şifre

Giriş

Buradaki kullanıcı adı ve şifreniz şirket Expense (Masraf Yönetim) sistemi ile aynıdır.



Anahtarlar



Ödüller



Bir Gelişim Öyküsü Nedir?

BİR GELİŞİM ÖYKÜSÜ

Yetkinlikler

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Liderleri ve Ekîpleri Geliştirme | <input checked="" type="checkbox"/> İşbirliği Kurmak ve Etkilemek |
| <input type="checkbox"/> Çabuk Öğrenme ve Çevildik | <input checked="" type="checkbox"/> Hırs, Cesaret ve Dayanıklılık |
| <input type="checkbox"/> Değişime Öncelik Etme ve İnovasyon | <input type="checkbox"/> Sonuç Odaklılık ve Sahiplenme |
| <input type="checkbox"/> Stratejik Düşünme ve Önceliklendirme | <input type="checkbox"/> Ticari Bilinç ve Tüketici Odaklılık |
| <input checked="" type="checkbox"/> Sunum Becerileri | <input type="checkbox"/> Müzakere Becerileri |
| <input checked="" type="checkbox"/> MS Office Becerileri | <input type="checkbox"/> Fonksiyonel/Teknik Beceriler |

Oyuna başlamak için, lütfen 4 yetkinlik seçiniz

Oyuna Başla!



Profilim



Anahtarlar

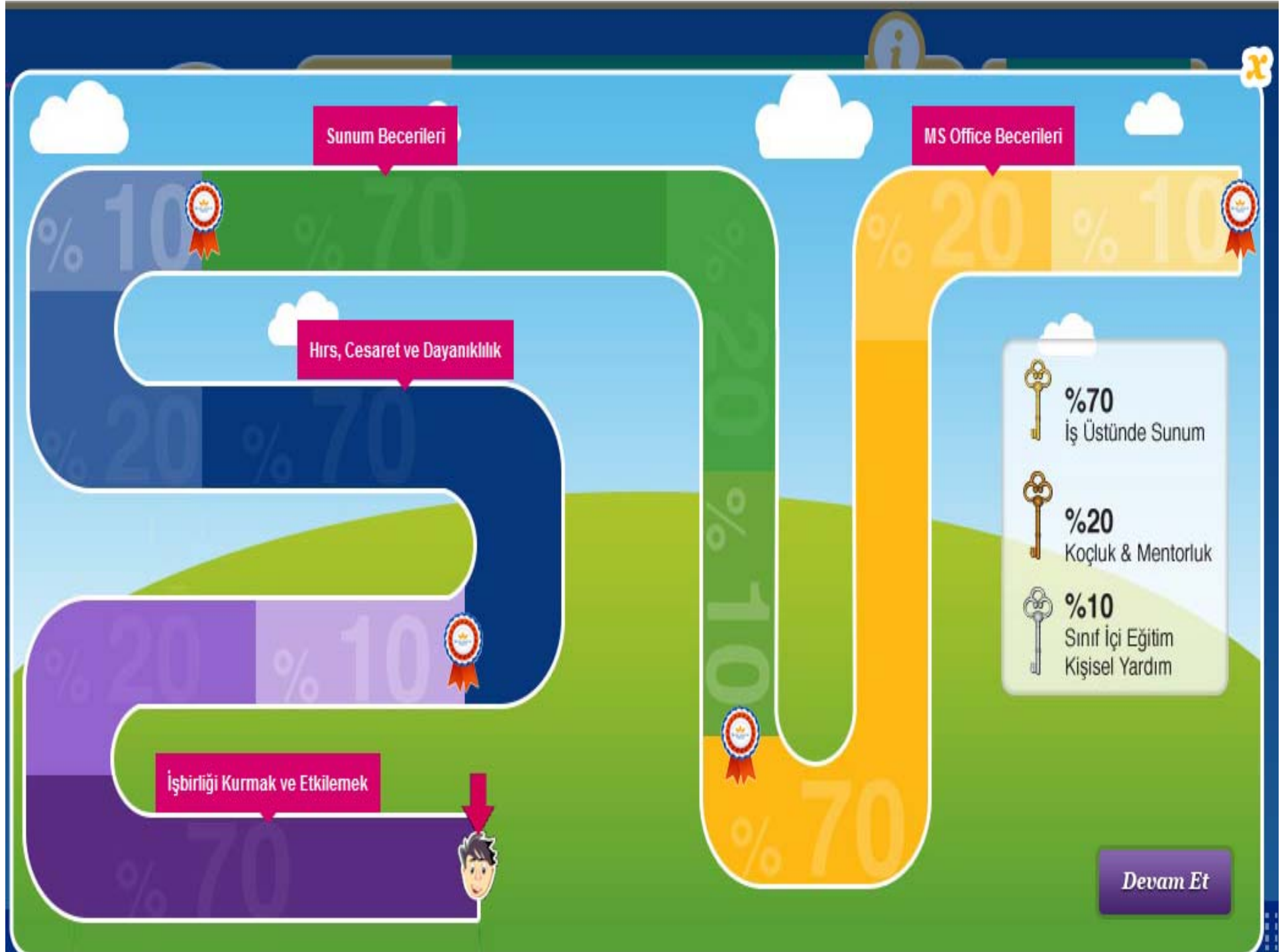


Ödüller



Bir Gelişim Öyküsü Nedir?





BİR GELİŞİM ÖYKÜSÜ

Tebrikler



TEBRİKLER

420 puan

ile oyunu tamamladınız kariyer
gelişimiz için insan kaynaklarımız
ile kariyer eğitim planınızı
hazırlayabilirsiniz.



Karnenizi
görüntüleyiniz.



anahtarlar



ödülleri



oyun hakkında

Nasıl Paylaştık?

E-postalar

BİR GELİŞİM ÖYKÜSÜ

Arkadaşlar,

Eğitim ve Gelişim uygulamalarımızla ilgili sizden birçok yorum aldık, duyduklarımız:

- "Bizden gelişim planı isteniyor ama biz nasıl yapılır bilmiyoruz. "
- "Gelişim için fırsatlar var deniyor ama çok kaşık bulmakta zorlanıyoruz. "
- "Gelişimin %70 iş başında olur diye anlatılıyor, yapıyor da olabiliriz ama farkında değiliz."

"Kazanan Ekip" stratejimizde gelişimin bizim için ne kadar önemli olduğunu sizlerle paylaşmıştık. Sizin söylediklerinize de kulak vererek, gelişim planlama sürecinde hayatınızı kolaylaştırıcı çözümler hazırladık. Gelin bunlara göz atalım;

- 1. Bir Gelişim Öyküsü:** Gelişimin anahtarı sizin elinizde diyoruz, hadi şimdi bu anahtarları bulma zamanı, öykümüz Discover.Learn.Develop –DLD'de!
 - 2. Öyküden bir bölüm başucunuzda:** Gelişim planlamalarınızda size yardımcı olacak mini bir rehber masalarınızda!
 - 3. Öyküde başrolü size ayırdık:** Eğlenip öğrenirken oyun oynamadan olmaz, oyunumuz Discover.Learn.Develop – DLD'de! Üstelik bu oyunda kazanacak çok şey var: gelişim planınız için hazır çözümler ve minik sürprizler. Oyun oynayıp yarışmadan da olmaz!
31 Mart'a kadar oyunu en yüksek puanla tamamlarsanız, aşağıdaki hediyeler de sizin!
- ilk 3 çalışanımıza - Nintendo Wii Oyun Konsolu ,
 - ilk 10 çalışanımıza - Genel Müdürümüz ve sürpriz bir konukla keyifli bir grup yemeği
- Artık anahtarlar gerçekten sizin elinizde; haydi bir an önce kullanın!



BİR GELİŞİM ÖYKÜSÜ

Dear Line managers,

We received many feedback from you and your direct reports regarding our Learning & Development initiatives.

What we heard are:

- "You are asking us to prepare development plans but we do not how to do. "
- "You are telling us that there are many opportunities for development but it's too complicated to find. "
- "It's told us that %70 of development consist of on the job learning, what's this on the job really? "

As we have shared in our "Winning Mindset" strategy, development is very important topic for our company. Regarding all your feedback, we have prepared some solutions to make your life easier. All our solutions will go live by 10rd of February and we will be communicating with the whole company. Before internal announcement, we would like to share with you;

Development Story: How to create a development plan, what are the must dos, what we have in our 2014 L&D portfolio... all of them are included into the joyful story, which is one click away – Discover.Learn.Develop -DLD portal!

Part of a story at your desk: To support you in annual po & development setting meetings, mini guide will be at your desk!

Leading role of the story is reserved for you: While you are having that much fun, why don't you be part of the story and play the game –game is waiting for you in the DLD portal! If there is a game, there should be competition too. So if you become one of the **top 3 highest ranking player, Nintendo Wii Game Console is yours!**

From now on, keys are really on your hands; so do not forget to use keys while you are supporting development of your employees!

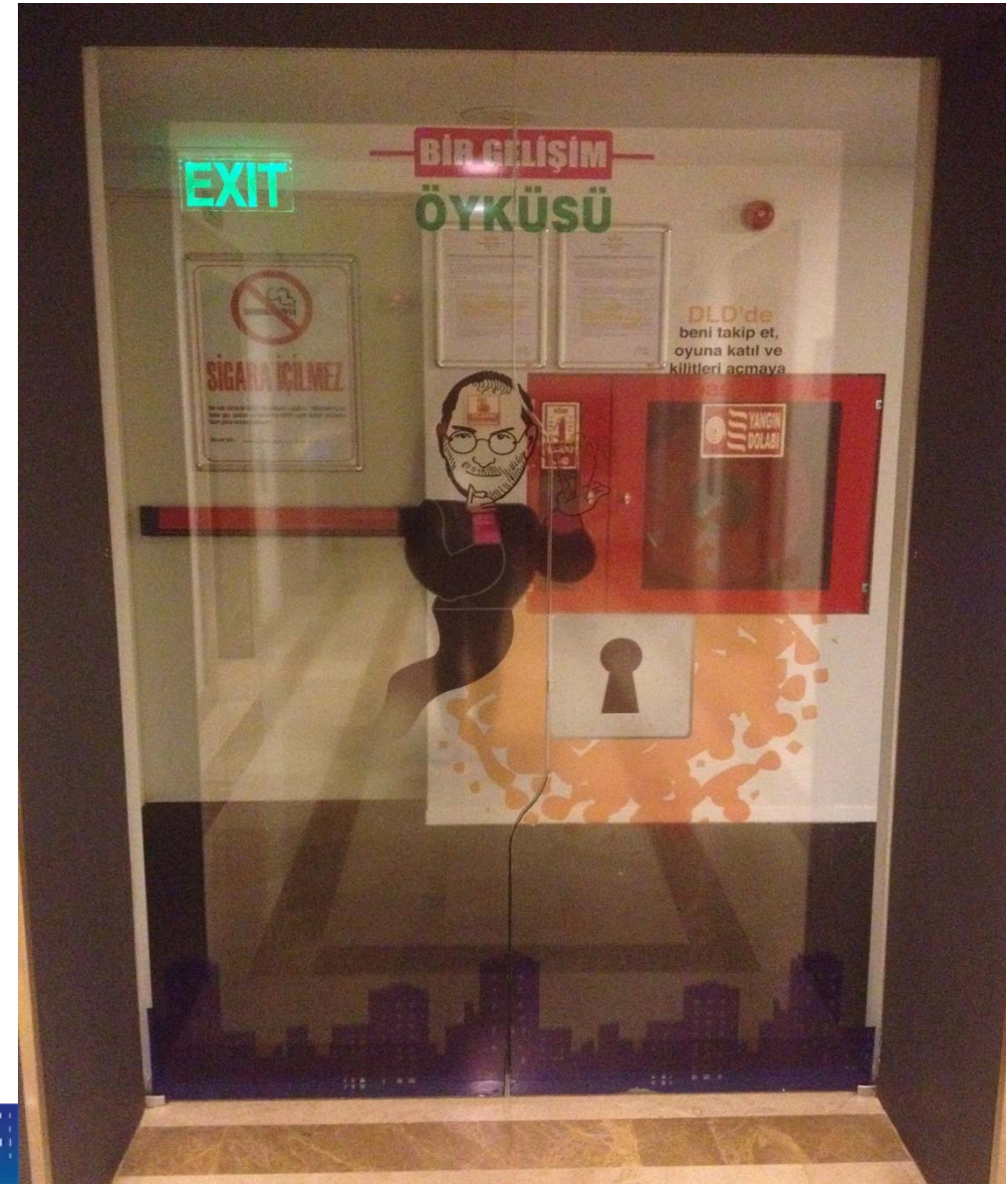
Warm regards,



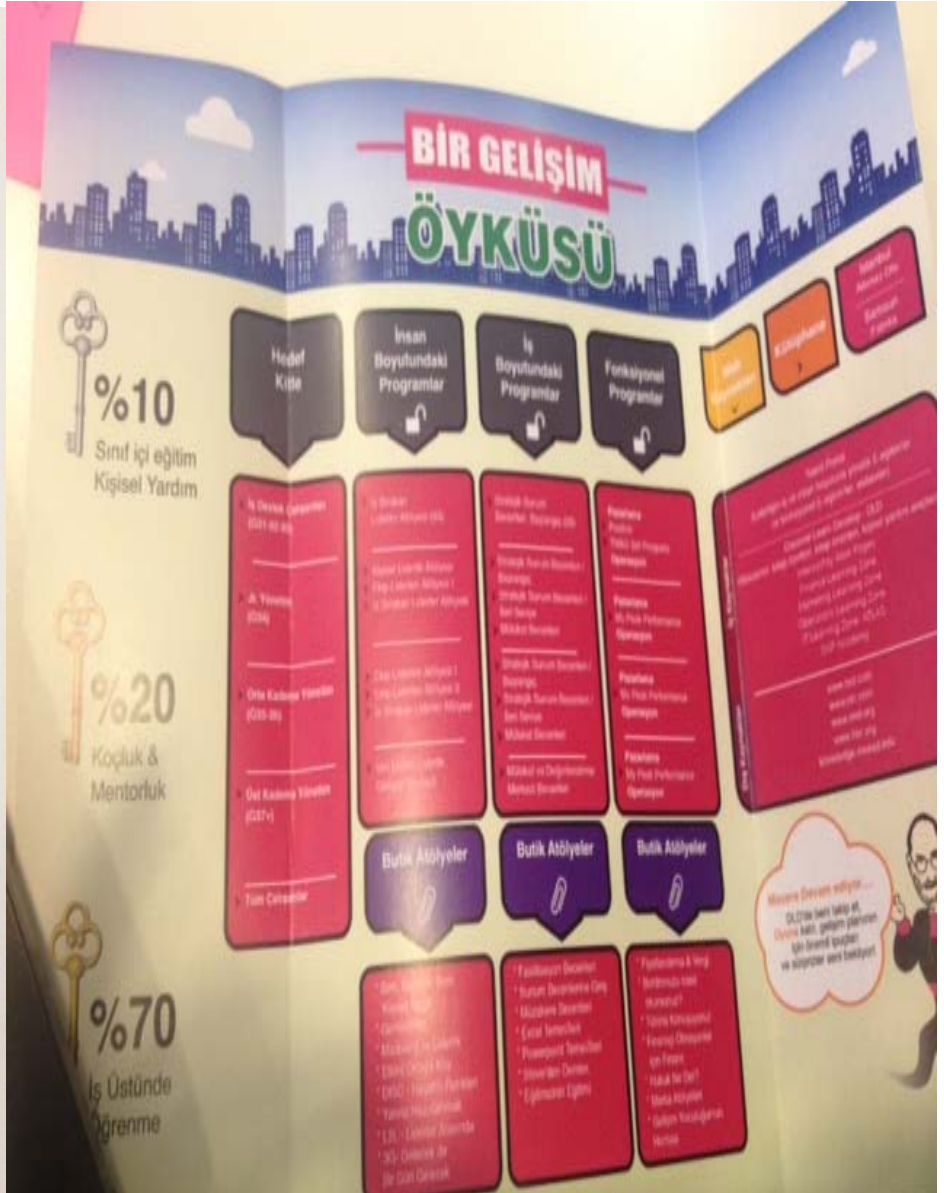
Posterler



Kapı Giydirme



Broşürler



Nasıl Ödüllendirdik?

BİR GELİŞİM ÖYKÜSÜ



BRITISH AMERICAN
TOBACCO

Sevgili Elif,

Lorem Ipsum is simply dummy text of the printing and typesetting industry. Lorem Ipsum has been the industry's standard dummy text ever since the 1500s, when an unknown printer took a galley of type and scrambled it to make a type specimen book. It has survived not only five centuries, but also

The leap into electronic typesetting, remaining essentially unchanged. It was popularised in the 1960s with the release of Letraset sheets containing Lorem Ipsum passages, and more recently with desktop publishing software like Aldus PageMaker including versions of Lorem Ipsum.

Sevgiler,
Gökhan Bilgiç

Nintendo Wii



Gelişim Öyküsü'nü **en yüksek puanla** en önce
tamamlayanlar kazanacak.

Neler Duyduk?

*Gelişim sürecinde
çevremi ve
yöneticilerimi daha
aktif kullanmam
gerektiginin önemini
hatırlattı!*

*Bence son derece
EĞLENCİLİ bir format,
klasik sınav mantığı gibi
ZORLAYICI değil
ÖĞRETİCİYDİ.*

*Çok başarılı bir
uygulama, **herkese**
faydalı olacağını
düşünüyorum.*

*Sorular harika ,
cevaplarken bile
insanı düşünmeye sevk
ediyor, ayrıca
yönlendirmeler süper.*

Hedeflerde son durum?

- Daha güçlü bir gelişim planlama süreci istiyoruz: **70:20:10**'u kapsayan ve gelişim ihtiyaçlarına paralel
- Planlamayı İK için değil **kendileri için** yapmalarını
- **Gelişim fırsatlarının** daha görünür ve ulaşılabilir olmasını istiyoruz





**DİNLEDİĞİNİZ
İÇİN
TEŞEKKÜRLER...
SORULARINIZ?**