

Aday ve Çalışan Deneyiminde Global Bir Dönüşüm: MyMOVE

İşe alım ve yetenek yönetimi, artık yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermekle sınırlı değil. Kurumlar, adaylara ve çalışanlara kişiselleştirilmiş, şeffaf ve anlamlı bir kariyer yolculuğu sunmaya odaklılar. AXA Türkiye de bu dönüşüme, global dijital işe alım ve kariyer platformu MyMOVE ile yanıt veriyor. Platformun arkasındaki vizyonu AXA Türkiye İnsan Kaynakları Başkanı ve İcra Kurulu Üyesi Zeynep Ergenç'ten dinledik.



İşe alım ve kariyer yönetiminde nasıl bir dönüşüm yaşanıyor?

İnsan Kaynakları bugün yalnızca süreç yöneten bir fonksiyonun ötesinde; aday ve çalışma arkadaşlarının deneyimini uçtan uca tasarlayan stratejik bir alan olarak konumlanıyor. Günümüzde yetenekler yalnızca bir pozisyona değil, kendilerine değer katan bir kariyer yolculuğuna adım atmak istiyor. Bu da şeffaflığı, hızı, kolay ulaşılabilirliği, kişiye özel deneyimi ve gelişim fırsatlarını daha da kritik hale getiriyor.

AXA Türkiye olarak biz hem müşterilerimiz hem de çalışma arkadaşlarımız için "çözüm ortağı" olmayı hedefleyen bir yaklaşımla hareket ediyoruz. Bu bakış açısı İnsan Kaynakları stratejimize ve uygulamalarımıza da yön veriyor.

MyMOVE bu dönüşümün neresinde konumlanıyor?

MyMOVE'u, AXA'nın insanı merkeze alan yetenek yönetimi anlayışının dijital bir yansıması olarak konumlandırıyoruz. Adayların farklılıklarını gözeterek ve kişiye özel deneyim sunmayı hedefleyen bu platform, adaylar için daha şeffaf ve erişilebilir bir işe alım süreci sunarken, çalışma arkadaşlarımız için de lokal ve global kariyer fırsatlarını tek bir ekosistemde bir araya getiriyor. Bu yönüyle MyMOVE, yalnızca bir işe alım aracı değil; AXA'daki yetenek yönetimi yaklaşımının dijital omurgası.

Aday deneyimi açısından MyMOVE hangi farkları yaratıyor?

Adaylar için işe alım sürecinin belirsizliklerle dolu olması, deneyimi olumsuz etkileyen en önemli unsurlardan biri. MyMOVE'da sade başvuru ekranları ve gelişmiş arama motoru sayesinde adaylar, yetkinliklerine ve beklentilerine en uygun pozisyonlara kolayca ulaşabiliyor.

Başvuru sürecine ilişkin aşamaları anlık olarak takip edebilmeleri ise şeffaflık ve güven duygusunu güçlendiriyor. Bizim için önemli olan, adayların AXA Türkiye ile kurdukları ilk temasın, kurum kültür-

rümümüzü ve değerlerimizi yansıtan güçlü bir deneyim olması.

MyMOVE, AXA Türkiye çalışanları için ne ifade ediyor?

AXA Türkiye'de kariyerin tek bir doğrultusunda ilerlemediğine inanıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın farklı deneyimler kazanmalarını, potansiyellerini keşfetmelerini ve kariyerlerine aktif biçimde yön vermelerini destekliyoruz ve önemsiyoruz. MyMOVE, bu anlayışı destekleyen güçlü bir iç kariyer ve rotasyon platformu.

Platform sayesinde tüm AXAlılar, hem Türkiye'deki hem de AXA'nın faaliyet gösterdiği ülkelerdeki kariyer fırsatlarına tek bir noktadan erişebiliyor. Bu da kariyer planlamasını çalışma arkadaşımızın kendisinin sahiplendiği ve kişinin kendi yolculuğunun lideri olduğu bir süreçte dönüştürüyor. Çünkü kariyer planı; bir kişiye ya da departmana emanet edilemeyecek kadar değerli. Biz İnsan Kaynakları olarak sistemi kuran ve çözüm ortağı olan tarafta durarak çalışma arkadaşlarımızı bu yolculukta destekliyoruz ve cesaretlendiriyoruz.

Veri ve teknoloji MyMOVE'un merkezinde nasıl bir rol oynuyor?

MyMOVE, veri temelli karar alma kültürünü destekleyen güçlü analitik altyapısıyla öne çıkıyor. Platformda yer alan paneller sayesinde işe alım ve iç kariyer süreçlerini yalnızca izlemiyor, aynı zamanda doğru zamanda doğru aksiyonları alabiliyoruz.

Teknolojiyi, daha iyi deneyimler tasarlamak ve insan odaklı kararları güçlendirmek için bir araç olarak konumlandırıyoruz.

MyMOVE, AXA Türkiye'nin işveren markası stratejisini nasıl destekliyor?

MyMOVE, aramıza katılacak yeni çalışma arkadaşlarımızın işe alım deneyimini daha etkili ve anlamlı kılmak, aynı zamanda tüm AXAlıların hem lokal hem de global iç kariyer fırsatlarından daha

kapsayıcı biçimde yararlanmasını sağlamak amacıyla tasarlandı.

Bu yaklaşımın temelinde ise İşe Alım Stratejimizin önemli bir parçası olan "Pozisyona değil, AXA'ya yetenek kazandırırız." bakış açısı yer alıyor. MyMOVE'un yetenekleri AXA'ya kazandırma ve AXAlıların kariyer gelişimini destekleme konusunda önemli bir fark yaratacağına inanıyoruz.

AXA Türkiye'nin işveren markası, "fark yaratan" bir deneyim sunma anlayışı üzerine kurulu. Şeffaflık, sadelik, gelişim ve fırsat eşitliği bu anlayışın temel taşlarını oluşturuyor. MyMOVE ile bu değerleri somut bir deneyime dönüştürüyoruz.

Adaylar ve çalışma arkadaşlarımız için kişiselleştirilmiş bir deneyim sunarken, AXA Türkiye'yi yalnızca güçlü bir işveren değil, uzun vadeli bir kariyer için çözüm ortağı olarak konumlandırıyoruz.

MyMOVE'u gelecekte nasıl bir yolculuk bekliyor?

MyMOVE, AXA Türkiye'de uygulanan işe alım ve iç kariyer süreçleriyle uyumlu şekilde ilerleyen bir platform.

MyMOVE sayesinde adaylar ve AXAlılar için mevcut deneyimi daha şeffaf, sade ve takip edilebilir hale getirebiliyoruz; böylece kariyer yolculuğunun herkes için aynı çerçevede ve standartlarla ilerlemesini sağlıyoruz.

Amacımız; aday deneyiminden başlayıp axadaş olana kadar uzanan kariyer yolculuğunu tek bir çatı altında toplayarak her yeteneğin beklenti ve ihtiyaçlarına uygun bütüncül ve kişiselleştirilmiş bir ekosistemi oluşturmak.

Son olarak MyMOVE'u tek cümleyle nasıl özetlersiniz?

MyMOVE, hem AXAlılar hem de AXAlı olmak isteyen yetenekler için kariyer yolculuğunu daha kişisel, daha şeffaf ve daha global hale getiren stratejik bir dönüşüm adımı.